



ประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร
เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยคุณธรรม ความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และเสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตยาบัน มีความภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่ไปกับการบริหารจัดการหน่วยงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ โดยตอบสนองความต้องการและอำนาจความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

กรมส่งเสริมการเกษตร จึงประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยคุณธรรม ความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และเสริมสร้างค่านิยมสำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำพาหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริต และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่เจ้าหน้าที่และสาธารณชน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

- บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของเกษตรกรและประชาชนทั่วไป ด้วยบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม
- ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างให้เกิดความโปร่งใส คุ่มค่า และถูกต้องทุกขั้นตอนเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และสามารถตรวจสอบได้
- การเปิดเผยข้อมูลขององค์กรด้วยความโปร่งใส โดยยึดหลักความถูกต้องตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

- มุ่งมั่นปฏิบัติงาน บริหารด้วยอัธยาศัยในจิตบริการ โดยยึดความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด
- มุ่งมั่นบริหารงาน โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและพร้อมรับผิด

๓. ด้านปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- มีแนวทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ
โดยเคร่งครัด

- จัดให้มีกลไกและระบบการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมองค์กร

- เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต

- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ยึดมั่นในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

- ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

- ให้ความสำคัญกับเนื้อหา ช่องทาง และวิธีการสื่อสารถ่ายทอดเกี่ยวกับเจตจำนงทั้ง ๕ ด้าน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรเข้าใจและนำไปปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการเกษตรยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสมชาย ชาญณรงค์กุล)

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร