

**รายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส
ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ของกรมส่งเสริมการเกษตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘**

ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

การติดตามและรายงานผลการดำเนินการ

การรายงานผลการปฏิบัติงานตาม โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใสตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ของกรมส่งเสริมการเกษตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ ดังนี้

๑. เพื่อรายงานข้อมูลสถานการณ์ปัจจุบันของการดำเนินการให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารได้รับทราบ
๒. เป็นการติดตามความก้าวหน้าและความเป็นไปได้ของผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนฯ
๓. เป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการหาแนวทางแก้ไขปรับปรุง
๔. เพื่อพัฒนาระบบ/วิธีการ/กระบวนการในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๕. เป็นข้อมูลการดำเนินการในกิจกรรม/งานที่จะดำเนินการในอนาคต

การติดตามและรายงานผลการดำเนินการ จำแนกได้ ดังนี้

ลักษณะการติดตาม และรายงานผล	รายงานผลระหว่างการดำเนินการ				รายงานผลสำเร็จ
	รายงานผล ตามสถานการณ์	รายงานผล รอบ ๓ เดือน	รายงานผล รอบ ๖ เดือน	รายงานผล รอบ ๙ เดือน	รายงานผล รอบ ๑๒ เดือน
การติดตามความก้าวหน้า	✓		✓	✓	
การรายงานปัญหาอุปสรรค	✓				✓
การรายงานผลสำเร็จ	✓				✓

๑. การรายงานผลตามรอบเวลาการดำเนินการ

๑.๑ รายงานผลตามสถานการณ์

๑.๒ รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๓ เดือน

๑.๓ รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน

๑.๔ รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๙ เดือน

๑.๕ รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๑๒ เดือน (ปีงบประมาณ)

๒. การรายงานผลตามผลสำเร็จการดำเนินการ

๒.๑ รายงานผลระหว่างการดำเนินการ เป็นการติดตามและรายงานผลข้อมูลการดำเนินการต่างๆ ในขณะที่กำลังดำเนินการ

๒.๒ รายงานผลสำเร็จของการดำเนินการ เป็นการรายงานผลหรือส่งเอกสาร/คู่มือที่ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว

๓. การรายงานผลตามจุดประสงค์ของการรายงานผล

๓.๑ การรายงานผล เพื่อการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการ

๓.๒ การรายงานผล เพื่อรายงานข้อมูลปัญหาอุปสรรคที่พบทั้งระหว่างดำเนินการและหลังการดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

๓.๓ การรายงานผลสำเร็จ เพื่อรายงานผลการดำเนินการที่ได้ดำเนินการเสร็จสมบูรณ์แล้ว

แบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-based Integrity & Transparency Assessment สำหรับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘

หน่วยงานควรมีการจัดทำแผนปฏิบัติการและมีการจัดโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน ตลอดจนมีการวิเคราะห์ถึงปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นประจำปี เพื่อให้หน่วยงานสามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากจุดเริ่มต้นคือ การดำเนินงานภายในหน่วยงานได้อย่างเป็นธรรม มากยิ่งขึ้น

“การวิเคราะห์ผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานที่ได้รายงานไว้เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗” หมายถึง การวิเคราะห์ถึงปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขจากการรายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

“การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘” หมายถึง การดำเนินการใดๆ ที่ส่วนราชการได้ดำเนินการต่อเนื่องจากสรุปผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งอาจเป็นในรูปแบบของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่ทั้งนี้ จะต้องเป็นการดำเนินงานที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

“แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙” หมายถึง แผนปฏิบัติการที่หน่วยงานจัดขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เกณฑ์การให้คะแนน	หลักฐาน	มี	ไม่มี
(๑) มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือไม่	๑.๑ รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ๑.๒ อื่นๆ โปรดระบุ.....	☒	☐
(๒) หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือไม่	๒.๑ เอกสารผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (อย่างน้อย ๑ โครงการ) โครงการ..... ๒.๒ อื่นๆ โปรดระบุ.....	☒	☐
(๓) มีแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือไม่	๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ๓.๒ อื่นๆ โปรดระบุ.....	☒	☐

การรายงานผลตามโครงการ/กิจกรรม
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส
ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ของกรมส่งเสริมการเกษตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ที่	มาตรการ	รายงานผลรอบ (เดือน)				การรายงานผลสำเร็จในรอบปีงบประมาณ
		๓	๖	๙	๑๒	
๑	การปลูกและปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและป้องปรามการทุจริต คอรัปชั่น ในหน่วยงาน	-	✓	✓	✓	๑.๑ ร้อยละ ๗๐ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร ได้รับข้อมูลที่รณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์
		-	✓	✓	-	๑.๒ ร้อยละ ๗๐ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรเข้าร่วมฝึกอบรม/รับฟังการบรรยายธรรม
		-	-	-	✓	๑.๓ เจ้าหน้าที่จำนวนมากกว่า ๑ คน ได้รับการคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก
		-	-	-	-	๑.๔ ไม่มีเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือกเสนอต่อกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เกี่ยวกับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
		-	-	-	✓	๑.๕ เจ้าหน้าที่จำนวนมากกว่า ๑๐๐ คน เข้าร่วมถวายสัตย์ เพื่อเป็น "ข้าราชการที่ดีและพลังแผ่นดิน"
๒	หน่วยงานมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับด้านคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานความโปร่งใส	-	-	-	-	๒.๑ มีการดำเนินการประกาศและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานความโปร่งใส
๓	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	-	✓	-	-	๓.๑ ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่ได้เข้ารับการอบรม
		-	✓	✓	✓	๓.๒ การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมการเกษตร(www.doae.go.th) หรือ ศูนย์ ข้อมูล ข่าว สาร ของ ราชการ (https://sites.google.com/site/doae๒๕๕๓/) มากกว่า ๓ ครั้ง
		-	-	-	✓	๓.๓ การรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วม หรือศูนย์ข้อมูลข่าวสารเสนอต่อผู้บริหารทราบ จำนวน ๔ ครั้ง
๔	การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการติดตามตรวจการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	-	✓	๔.๑ มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร

ที่	มาตรการ	รายงานผลรอบ (เดือน)				การรายงานผลสำเร็จในรอบปีงบประมาณ
		๓	๖	๙	๑๒	
๖	การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	๖.๑ ยังไม่มีมีกระบวนการตามภารกิจหลักของกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ
๗	การจัดการเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต	-	-	-	✓	๗.๑ ร้อยละ ๗๐ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างในภาครัฐ
๘	ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ	-	-	-	✓	๘.๑ รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใสตามหลักคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ รายงาน
๙	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	-	-	-	✓	๙.๑ มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มเติม ไม่น้อยกว่า ๒ ด้าน
๑๐	การมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน	-	-	-	✓	๑๐.๑ มีหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จำนวน ๑ เรื่อง ได้แก่ การกระทำผิดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
		-	-	-	✓	๑๐.๒ ช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๖ ช่องทาง

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส
ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ของกรมส่งเสริมการเกษตร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างค่านิยม ให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล				
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส				
แผนงาน : สร้างเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร มีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ
		๒๕๕๙		๒๕๕๙
๑. การปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและป้องปรามการทุจริต คอรัปชัน ในหน่วยงาน	๑.๑ รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล รณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และความโปร่งใสด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม	-	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร ได้รับข้อมูลที่รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๘๐
	๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมฝึกอบรม/รับฟังการบรรยายธรรมทั้งภายในและภายนอกกรมส่งเสริมการเกษตร	-	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรเข้าร่วมฝึกอบรม/รับฟังการบรรยายธรรม	๘๐
	๑.๓ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเป็นข้าราชการดีเด่น	-	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก - ประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	๑ คน
	๑.๔ การยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือกเสนอต่อกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑ คน
	๑.๕ การถวายสัตย์เพื่อเป็น "ข้าราชการที่ดีและพลังแผ่นดิน"	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	๑๐๐ คน
	๑.๖ การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการฝึกอบรม ด้านการเป็นต้นแบบที่ดี เป็นต้น	-	จำนวนที่ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมที่มีบทบาทในการส่งเสริมวัฒนธรรมในองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๕ ครั้ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ				
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม				
แผนงาน : การป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ กรมส่งเสริมการเกษตร ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ
		๒๕๕๙		๒๕๕๙
๑. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๑.๑ การจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง หลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เป็นต้น	๓๐,๐๐๐	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่ได้เข้ารับการอบรม	๘๐
	๑.๒ การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ กรมส่งเสริมการเกษตร (www.doae.go.th) หรือศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (https://sites.google.com/site/doae๒๕๑๓/)	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	อย่างน้อย ๓ ครั้ง
	๑.๓ การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วม หรือศูนย์ข้อมูลข่าวสารเสนอผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	-	จำนวนครั้งในการรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วม หรือศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	๔ ครั้ง
๒. ระบบควบคุมและตรวจสอบภายในองค์กร	๒.๑ การจัดทำแผนควบคุมภายใน และแผนการตรวจสอบภายใน	-	จำนวนแผนควบคุมภายใน และแผนการตรวจสอบภายใน	๑ แผน
๓. การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการติดตามตรวจการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมาตรฐานความโปร่งใสด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรมและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐ เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธีปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสาร ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร และประชาชนทั่วไป	-	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ				
แผนงาน : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมการเกษตร เพื่อเสริมสร้างความเป็นธรรม และความโปร่งใส				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ
		๒๕๕๙		๒๕๕๙
๑. การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	๑.๑ การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร	-	มีกระบวนการตามภารกิจหลักของกรม ส่งเสริมการเกษตร ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	๒ เรื่อง
๒. การจัดการเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต	๒.๑ จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างในภาครัฐ	-	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมได้รับ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างในภาครัฐ	ร้อยละ ๗๕
๓. ติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานตามแผนฯ	๓.๑ จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใสตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	-	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใสตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑ รายงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๔ การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน				
แผนงาน : การป้องกันและป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ กรมส่งเสริมการเกษตร ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ
		๒๕๕๙		๒๕๕๙
๑. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑.๑ การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้อง - การป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ด้านคุณธรรม จริยธรรม - ด้านมาตรฐานความโปร่งใส - ด้านข้อมูลข่าวสาร - ด้านทรัพยากรบุคคล - ด้านการเงิน - ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง - ด้านการตรวจสอบ	-	จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มเติม	ไม่น้อยกว่า ๒ ด้าน
๒. การมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน	๒.๑ จัดหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	มีหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑ เรื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๔ การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน				
แผนงาน : การป้องกันและป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ กรมส่งเสริมการเกษตร ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ
		๒๕๕๙		๒๕๕๙
	๒.๒ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต * การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น - ร้องเรียนด้วยตนเอง ที่กรมส่งเสริมการเกษตร - ร้องเรียนทางไปรษณีย์ - สำนักเลขานุการกรม - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร - ศูนย์บริการร่วม - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	-	จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๖ ช่องทาง
	* ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทาง web site	๑ หลักเกณฑ์
	๒.๓ การจัดการแจ้งผลข้อร้องเรียน	-	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	ร้อยละ ๙๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างค่านิยม ให้องค์กรบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล				
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส				
แผนงาน : สร้างเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร มีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ
		๒๕๕๙		๒๕๕๙
๒. หน่วยงาน มี นโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานความ โปร่งใส	๒.๑ มีการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสครบทั้ง ๔ มิติ	-	มีการดำเนินการประกาศและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์มาตรฐานความโปร่งใส	๑ ครั้ง