

แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน กองพัฒนาเกษตรกร กรมส่งเสริมการเกษตร

ชื่อผู้ประสานงานหลัก นางสาวติกร เพชรรัตน์ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป กองพัฒนาเกษตรกร กรมส่งเสริมการเกษตร
โทร. ๐๒-๕๖๑-๔๗๙๕/๐๘๕๕-๖๔๙-๐๘๘๐ e-mail : ratikor21@yahoo.com

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในกองพัฒนาเกษตรกร ทั้งหมด ๔๘ คน

การประเมินองค์กร		เกณฑ์การให้คะแนน		คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน
คุณธรรม		๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์การส่งเสริมคุณธรรม(ข้อ ๑ - ๓)						
การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร						
๑) องค์กรมีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์ หรือข้อตกลงของ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่จะขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมร่วมกัน	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ หรือข้อตกลงร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๒๐.๐๐-๔๙.๙๙% มีการประกาศ เจตนารมณ์หรือ ข้อตกลงร่วมกันเป็น ลายลักษณ์อักษร	น้อยกว่า ๒๐.๐๐%	๒	จำนวนสมาชิกของกองพัฒนาเกษตรกร ไม่น้อยกว่า ๕๐% ทุกกระต้อมมีการประกาศข้อตกลงร่วมกันเป็นทางการ เป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนสมาชิกของกองพัฒนาเกษตรกร ไม่น้อยกว่า ๕๐% มีการร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” เพื่อแก้ไขปัญหของกองพัฒนาเกษตรกร ครบคลุมทั้ง ๔ คุณธรรม ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และแบ่งปัน
๒) องค์กรมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” หรือสอดคล้องกับ คุณธรรม ๘ ประการ	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙% ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย	น้อยกว่า ๒๐.๐๐%	๒		ผ่านเกณฑ์  (นางสาวติกร เพชรรัตน์) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

การประเมินองค์กร		เกณฑ์การให้คะแนน		คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
คุณธรรม		๒	๑	๐		
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุ สำนักงานอย่าง ประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความ โปร่งใส มีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ฯลฯ	มีแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วมจาก ทุกฝ่ายในองค์กร	มีแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วมจาก ทุกฝ่ายในองค์กร	มีแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วมจาก ทุกฝ่ายในองค์กร	ไม่มี การ จัดทำ แผน ส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร	มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรพัฒนาเกษตรกร แบบมีส่วนร่วมจากทุกกลุ่ม/ฝ่ายและมีการ มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการในรูปแบบ คณะทำงาน - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กอง พัฒนาเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลสรุปดังกล่าวให้บุคลากรในกองพัฒนา เกษตรกรทราบ - ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กร คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกองพัฒนาเกษตรกร - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กอง พัฒนาเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
	๓) องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมให้เกิด คุณธรรมเป้าหมาย และมีการมอบหมาย บุคลากรหรือหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	มีแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วมจาก ทุกฝ่ายในองค์กร	มีแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วมจาก ทุกฝ่ายในองค์กร	ไม่มี การ จัดทำ แผน ส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร	มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรพัฒนาเกษตรกร แบบมีส่วนร่วมจากทุกกลุ่ม/ฝ่ายและมีการ มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการในรูปแบบ คณะทำงาน - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กอง พัฒนาเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล คุณธรรมองค์กร กองพัฒนาเกษตรกร - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและ ติดตามประเมินผลคุณธรรมองค์กร กองพัฒนา เกษตรกร	ด้านกฎหมาย  (นางสาวดิกร เพชรรัตน์) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

การประเมินองค์กร คุณธรรม		เกณฑ์การให้คะแนน		คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
		๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๒ องค์การคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๖)						
การประเมินกระบวนการและการทำงานตามแผน						
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้	มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๖๐.๐๐% ขึ้น ไป และเป็นไปตาม เป้าหมายของ กิจกรรมที่กำหนด ไว้	มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานกิจกรรมตาม แผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ตั้งแต่ ๔๐.๐๐- ๕๙.๙๙% และเป็นไปตาม เป้าหมายของ กิจกรรมที่กำหนดไว้	น้อยกว่า ๔๐.๐๐%	๒	การประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ของ กองพัฒนาเกษตรกร	
๕) องค์กรมีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จเพื่อ ทบทวน ปรับปรุง แผน ส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กร ให้มีคุณภาพ และบรรลุคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	- มีการประเมิน และรายงาน ผลสำเร็จของแผน - มีการทบทวน ปรับปรุง แผน ส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรที่มี คุณภาพ	มีการประเมินผล และรายงาน ผลสำเร็จของแผน	ไม่มีการ ติดตาม ประเมินผล	๑	การประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ของ กองพัฒนาเกษตรกร	
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิด ชูบุคคลที่ทำความดี จน เป็นแบบอย่างได้ และ หรือหน่วยงานที่มี โครงการดีเด่นในการ ส่งเสริมคุณธรรม	- มีการประกาศยก ย่องเชิดชูบุคลากรที่ ทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ - มีการประกาศยก ย่องเชิดชูหน่วยงาน	มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ ทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้	ไม่มีการ ประกาศยก ย่องเชิดชู บุคลากรที่ ทำความดี	๐		ดำเนินการ ๖๕ (นางสาวศิริกร เพชรรัตน์) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

การประเมินองค์กร	๒	๑	๐	คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน
เป้าหมาย ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ เช่น บุคคลคุณธรรมมีโครงการดีเด่น	ภายในหรือภายนอกที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง					
การประเมินระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙)						
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง						
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ - คนในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๗๐.๐๐%	๐		นางสาวสุภาวดี (นางสาวศิริกร เพชรรัตน์) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

การประเมินองค์กร	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน
คุณธรรม	๒	๑	๐	
๘) องค์กรมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรมครบ ทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรมน้อยกว่า ๒ มิติ	
๙) องค์กรมีความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	องค์กรมีองค์ความรู้จากกิจกรรมเป็นองค์คุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้หน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี	องค์กรมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้หน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี	องค์กรไม่ได้ให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ	 (นางสาวศิริ เพชรรัตน์) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
รวมคะแนน		๙		

ลงชื่อ  ผู้รับรองรายงาน
 (..... (นางอนุบล มากอง))
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรกรรม

คำสั่งกองพัฒนาเกษตรกร

ที่ ๖๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและติดตามประเมินผลคุณธรรมองค์กร กองพัฒนาเกษตรกร

ตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรและบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรทุกคน ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนกรมส่งเสริมการเกษตรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรม เป้าหมาย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด เพื่อเป็น แนวทางในการรณรงค์ขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ไปสู่การปฏิบัติ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนกองพัฒนาเกษตรกรให้เป็นองค์กรคุณธรรม เป็นไปตามนโยบายของกรมส่งเสริม การเกษตร จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและติดตามประเมินผลคุณธรรมองค์กร กองพัฒนาเกษตรกร ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------------|--|---------------------------------|
| ๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นายพีระยุทธ แก้วอิศวร | นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ
กลุ่มพัฒนาวุฒเกษตรกร | คณะทำงาน |
| ๓. น.ส.พันธ์ทิพย์ คำศรีสุข | นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ
กลุ่มพัฒนาเครือข่ายเกษตรกร | คณะทำงาน |
| ๔. น.ส.สุธามาศ มั่นหลง | นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร
กลุ่มพัฒนาเกษตรกรและอาสาสมัครเกษตร | คณะทำงาน |
| ๕. นายเบญจรงค์ บุญผ่อง | นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร
กลุ่มพัฒนาแม่บ้านเกษตรกรและเคหกิจเกษตร | คณะทำงาน |
| ๖. นายนพรัตน์ ลัสเตียน ปลื้มเปลี่ยน | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงาน
และเลขานุการ |
| ๗. นายกฤษกร ธรรมจง | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ของกองพัฒนาเกษตรกร
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองพัฒนาเกษตรกร
๓. ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองพัฒนาเกษตรกร
๔. รวบรวมข้อมูล จัดทำ เอกสารที่เกี่ยวข้องกับแบบประเมินคุณธรรมของบุคลากรในกองพัฒนา เกษตรกร
๕. สรุป ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการ ตามกรอบเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

(นางสาวรัตติกาล เพชรรัตน์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ติณปรีชญ์ ร่าง นพรัตน์ พิมพ์/

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางอุบล มากอง)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรกร

ตรวจ/

คำสั่งกองพัฒนาเกษตรกร

ที่ ๑๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลคุณธรรมองค์กร กองพัฒนาเกษตรกร

ตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรและบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรทุกคน ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนกรมส่งเสริมการเกษตรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรม เป้าหมาย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด เพื่อเป็น แนวทางในการรณรงค์ขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ไปสู่การปฏิบัติ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนกรม ส่งเสริมการเกษตร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลคุณธรรมองค์กร กองพัฒนา เกษตรกร ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรกร | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาแม่บ้านเกษตรกรและเคหกิจเกษตรกร | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนายุวเกษตรกร | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาเครือข่ายเกษตรกร | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาเกษตรกรและอาสาสมัครเกษตรกร | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. อำนวยการให้เกิดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองพัฒนาเกษตรกร
๒. กำหนดกรอบปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพื่อการจัดทำประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรม ของกองพัฒนาเกษตรกร
๓. จัดตั้งคณะทำงานย่อย เพื่อบอกหมายการดำเนินงานให้เกิดการปฏิบัติขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรการประเมินติดตาม และการรายงานผล
๔. ติดตาม กำกับ การขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมกองพัฒนาเกษตรกร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

อำนาจศักดิ์

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

JS

(นางสาวรติกร เพชรรัตน์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นางอุบล มากอง)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรกร



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบการขยายเวลาแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ต่ออีก ๑ ปี เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมทั้งในมิติด้านศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ข้าพเจ้า นางอุบล มากอง ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรกร พร้อมด้วยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมา ของกองพัฒนาเกษตรกร ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันขับเคลื่อน กองพัฒนาเกษตรกร กรมส่งเสริมการเกษตร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้วัสดุสำนักงานสิ้นเปลือง ไม่คุ้มค่า เช่น กระดาษ วัสดุสำนักงาน
๒. ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
๓. ดูแลรักษาความสะอาด และสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่ น่าทำงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี ยึดประโยชน์ของราชการ
๒. ประหยัดพลังงานภายในหน่วยงาน
๓. ยึดมั่นในระเบียบวินัยข้าราชการ และอุทิศตนให้กับการทำงานเต็มกำลัง

เป็นสำคัญ

ความสามารถ

๔. การทำงานเป็นทีม มีความรักใคร่ สามัคคีปรองดอง มีความรักความผูกพันองค์กร
๕. มีจิตอาสาช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

นางอุบล มากอง

(นางสาวรัตติกร เพชรรัตน์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

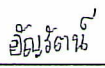
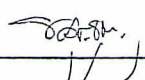
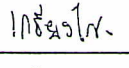
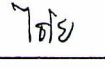
(นางอุบล มากอง)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรกร

- หมายเหตุ : ๑. จำนวนข้อของ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ขึ้นอยู่กับกลุ่ม/กอง/ศูนย์/สำนักกำหนด
๒. ให้แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์ด้วยตารางรายชื่อบุคลากรผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์

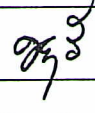
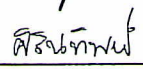
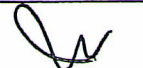
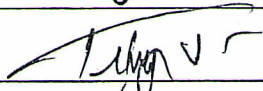
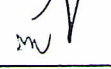
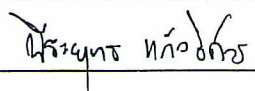
รายชื่อบุคลากรสังกัด กลุ่มพัฒนาเครือข่ายเกษตรกร กองพัฒนาเกษตรกร
ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน กองพัฒนาเกษตรกร เป็นองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสุวิสาข์ คนเจน	ผู้อำนวยการกลุ่มฯ	
๒	นางสาวอัญรัตน์ ทองคงหาญ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	
๓	นางสาวขวัญชนก สีทองแจ้	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	
๔	นางสาวพนัทธิพย์ คำศรีสุข	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	
๕	นายเกรียงไกร แสงไข่	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	
๖	นายไชโย รักษาสัตย์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			
๑๖			
๑๗			
๑๘			
๑๙			
๒๐			
๒๑			
๒๒			

(นางสาวรติกร เพชรรัตน์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

รายชื่อบุคลากรสังกัด กลุ่มพัฒนากลุ่มยุทธศาสตร์ กองพัฒนาเกษตรกร
ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน กองพัฒนาเกษตรกร เป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

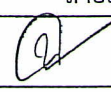
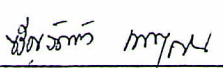
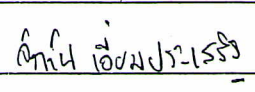
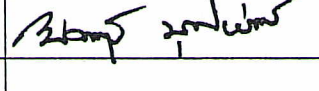
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวมยุรี บุญญาเสนีย์กุล	ผู้อำนวยการกลุ่มฯ	
๒	นางสาวศิริทิพย์ พรหมเกตุ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๓	นางพิมพ์ลรี หอสุวรรณานนท์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๔	นายพัฒนพี สืบขจร	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๕	นางสาวภิญญาภาศ เจ็ดรัมย์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๖	นางสาวรัชนี ตรีเลิศัญจกร	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๗	นายพีระยุทธ แก้วอิศวร	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	
๘	นางสาวสุพิชชา ไหมสมบุญ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			
๑๖			
๑๗			
๑๘			
๑๙			
๒๐			
๒๑			
๒๒			ดำเนินถูกต้อง

(นางสาวรัตติกร เพชรรัตน์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

รายชื่อบุคลากรสังกัด กลุ่มพัฒนาแม่บ้านเกษตรกรและเคหกิจเกษตรกร กองพัฒนาเกษตรกร

ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน กองพัฒนาเกษตรกร เป็นองค์กรคุณธรรม

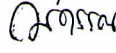
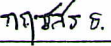
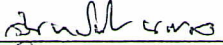
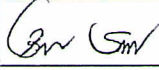
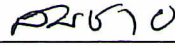
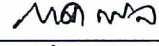
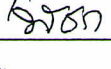
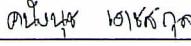
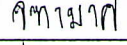
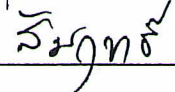
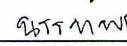
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวณัฐสินี หาญกิตติชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มฯ	
๒	นางขวัญจิตต์ เกตุกัน	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ	
๓	นางสาวสุตาภา ทองสมจิต	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๔	นายจกวัน เอี่ยมประเสริฐ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๕	นางสาวบุหงา จินดาวานิชสกุล	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๖	นางสาวลลิตา ศิริเสาร์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๗	นายเบญจรงค์ บุญผ่อง	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			
๑๖			
๑๗			
๑๘			
๑๙			
๒๐			
๒๑			
๒๒			

(นางสาวตติกร เพชรรัตน์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

รายชื่อบุคลากรสังกัด กองพัฒนาเกษตรกร ฝ่ายบริหารทั่วไป
ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน กองพัฒนาเกษตรกร ฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวติกร เพชรรัตน์	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	
๒	นางสาวสุนิดา คำศรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓	นางสาววรรณ สืบเจ็ก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔	นางสาวอุดมพร ใหม่เทวิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๕	นายพนันท์ ถัสเตียน ปลื้มเปลี่ยน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๖	นางสุวิมล เจริญสุข	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๗	นายกฤษ ธรรมจง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๘	นางจันทร์ทิรา นพดล	พนักงานธุรการ	
๙	นางบุผา แสงพวง	พนักงานธุรการ	
๑๐	นายสมชาย ภาควัฒโน	พนักงานขับรถยนต์	
๑๑	นายภคพล จันทรสำราญ	พนักงานขับรถยนต์	
๑๒	นายสุริยา ยะเลาะห์	พนักงานขับรถยนต์	
๑๓	นายสุรัชย์ โพธิ์ดี	พนักงานขับรถยนต์	
๑๔	นางขวัญจิรา ริมคุสิต	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๕	นางสาวนฤมล ผิวจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๖	นางสาวพัชรา คำคง	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๗	นางสาวคณินุช เดชสกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๘	นางสาวจุฑามาศ จุฬากาญจน์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๙	นายสัมฤทธิ์ ศรีแก้ว	พนักงานจ้างเหมาบริการขับรถยนต์	
๒๐	นางสาวนรทพพร สันตพงษ์		
๒๑			
๒๒			

สำเนาถูกต้อง

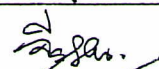


(นางสาวติกร เพชรรัตน์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

รายชื่อบุคลากรสังกัด กลุ่มพัฒนาเกษตรกรและอาสาสมัครเกษตรกร กองพัฒนาเกษตรกร

ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน กองพัฒนาเกษตรกร เป็นองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายติณณปรีชย์ วงศ์จิตธรรม	ผอ.กลุ่มพัฒนาเกษตรกรและอาสาสมัครเกษตรกร	
๒	นางสาวจิระวรรณ เรืองอาจ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๓	นายณัฐกิตติ์ ธาตุไพบูลย์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๔	ว่าที่ ร.ต.หญิงฐิติมา ทองอนุ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	ว่าที่ ร.ต.หญิง ฐิติมา ทองอนุ
๕	นางสาวขวัญใจ เส็งเอี่ยม	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๖	นางสาวสุธามาศ มั่นหลง	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	สุธามาศ มั่นหลง
๗			
๘			
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			ชำนาญกิตติ์
๑๖			
๑๗			(นางสาวรัตติกาล เพชรรัตน์)
๑๘			หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
๑๙			
๒๐			
๒๑			
๒๒			

แผนปฏิบัติการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ของกองพัฒนาเกษตรกร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับจรรยาบรรณการระเบียบวินัยข้าราชการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	- เพื่อปลูกฝังค่านิยมในการเป็นข้าราชการที่ดี - สร้างความศรัทธาเชื่อมั่นในศาสนาพร้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ	กลุ่ม/ฝ่าย	- จำนวนมาตรการอย่างน้อย ๑ มาตรการ - จำนวนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	บุคลากรภายในหน่วยงานสื่อประชาสัมพันธ์				
๒. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านประมวลจริยธรรมและวินัยเชิงบวก	เพื่อให้บุคลากร มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมวินัยข้าราชการสามารถนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติในการครองตนครองงาน	กลุ่ม/ฝ่าย						

สำเนาถูกต้อง

๖๘

(นางสาวศิริกร เพชรรัตน์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๓ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จิตอาสา กิจกรรมทำบุญทุกวันศุกร์ / จัดสรรตู้ปันสุข	- เพื่อให้เป็นสังคมที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม อย่างยั่งยืน - เพื่อพัฒนาบุคลากร ในองค์กรให้มีจิตสำนึกธรรมาภิบาล - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม	กลุ่ม/ฝ่าย	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรร่วมกัน - ประกอบกิจกรรม - มีจิตสำนึกที่ดีในหลักธรรมาภิบาลปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ - มีจิตสาธารณะประโยชน์				
๔ มาตรการประหยัดทรัพยากร และประหยัดพลังงาน	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน	กลุ่ม/ฝ่าย	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมมาตรการ	มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด				
๕ โครงการจัดกิจกรรม ๕ ส.	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม ๕ ส ส่งเสริมให้องค์กรเกิดความโปร่งใสเป็นระเบียบเรียบร้อย	กลุ่ม/ฝ่าย	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรร่วมกิจกรรม ๕ ส องค์กรเกิดความโปร่งใสเป็นระเบียบเรียบร้อย				

ผู้อำนวยการศูนย์ฯ

(ลงชื่อ)

(นางอุบล มาทอง) (นางสาวติกร เพชรรัตน์)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรกรรม หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

การประเมินผลสำเร็จของ แผนปฏิบัติการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ของกองพัฒนาเกษตรกร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)
๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ ระเบียบวินัยข้าราชการ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม	- ได้ปลูกฝังค่านิยม ในการเป็น ข้าราชการที่ดี - สร้างความศรัทธา เชื่อมั่นในศาสนา พร้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงสู่การ ปฏิบัติ	กลุ่ม/ฝ่าย	- จำนวนมาตรการอย่าง น้อย ๑ มาตรการ - จำนวนการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	บุคลากรภายใน หน่วยงาน สื่อประชาสัมพันธ์			✓
๒. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน ประมวลจริยธรรมและวินัย เชิงบวก	- ได้ให้บุคลากร มี ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม วินัยข้าราชการ สามารถนำไปใช้เป็น กรอบแนวทางการ ปฏิบัติในการครองตน ครองงาน	กลุ่ม/ฝ่าย					✓

สำเนาถูกต้อง

๗๘

(นางสาวดิกร เพชรรัตน์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)
๓ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จิตอาสา กิจกรรมทำบุญทุกวันศุกร์ / จัดสรรตู้ปันสุข	- ได้เป็นสังคมที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม อย่างยั่งยืน - ได้พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีจิตสาธารณะบำเพ็ญประโยชน์	กลุ่ม/ฝ่าย	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรร่วมกัน - ประกอบกิจกรรม - มีจิตสำนึกยึดมั่นในหลักธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ - มีจิต สาธารณประโยชน์			✓
๔ มาตรการประหยัดทรัพยากรและประหยัดพลังงาน	- ได้ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน	กลุ่ม/ฝ่าย	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมมาตรการ	มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด			✓
๕ โครงการจัดกิจกรรม ๕ ส.	ได้ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม ๕ ส ส่งเสริมให้องค์กรเกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย	กลุ่ม/ฝ่าย	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรร่วมกิจกรรม ๕ ส องค์กรเกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย			✓

ผู้อำนวยการ

(ลงชื่อ)
(นางอบล มากอง) (นางสาวศิริกร เพชรรัตน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรกรรม
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป