

แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน กองคลัง

ชื่อผู้ประสานงานหลัก (กองหรือเทียบเท่า) นางสาวชลาลัย มั่นขุขพาน สังกัด กลุ่มพัฒนาระบบงานคลัง
 โทร ๐-๒๕๗๙-๗๗๖๔ e-mail finance70@doae.go.th, finance70.doe@gmail.com
 จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในกองหรือเทียบเท่าทั้งหมด ๖๗ คน

การประเมินองค์กร		เกณฑ์การให้คะแนน		คะแนน	หลักฐาน
คุณธรรม	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์การส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๓)					
การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร					
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงาน	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ – ๗๙.๙๙% ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร น้อยกว่า ๕๐.๐๐%	๒	- ประกาศเจตนารมณ์ - รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม/ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๓ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ – ๗๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๒ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย น้อยกว่า ๕๐.๐๐%	๒	- รายละเอียดของคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ - แผนส่งเสริมคุณธรรม

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
การบริการด้วยความ โปร่งใส มีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ฯลฯ			๐		
๓) องค์กรมีการจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วมของ บุคลากรในองค์กรที่ สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	- มีแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วมจาก ทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย หน่วยงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วมจาก ทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย หน่วยงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน	ไม่มีการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กร	๒	- แผนส่งเสริมคุณธรรม - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/ คณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)					
การประเมินกระบวนการดำเนินการดำเนินงานตามแผน					
๔) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ คุณธรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ ตั้งแต่ ๖๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตาม เป้าหมายของกิจกรรม ที่กำหนดไว้	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ ตั้งแต่ ๔๐.๐๐ - ๕๙.๙๙% ขึ้นไป และเป็นไปตาม เป้าหมายของกิจกรรม ที่กำหนดไว้	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๔๐.๐๐%	๒	- ผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้
๕) องค์กรมีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน	- มีการประเมินและ รายงานผลสำเร็จ ของแผน - มีการทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริม	มีการประเมินและ รายงานผลสำเร็จ ของแผน	ไม่มีการติดตาม ประเมินผล	๐	- รายงานการประเมินผลสำเร็จ - แผนส่งเสริมคุณธรรมที่มีการปรับปรุง

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
	คุณธรรมขององค์กรที่มีคุณภาพ				
๖) องค์กรมีการยกย่องเชิดชู บุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มี การส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำ ความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำ ความดี	๐	- รายงานการประกาศยกย่องเชิดชู บุคคลและองค์กร
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙)					
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง					
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง	มีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ - คนในองค์กรมี	มีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๗๐.๐๐%	๐	- รายงานการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
	พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด				
๘) องค์กรมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีดนธรรมที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรมจำนวน ๒ มิติ	มีการจัดกิจกรรมน้อยกว่า ๒ มิติ	๐	
๙) องค์กรมีความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	องค์กรมีความรู้จากการเปลี่ยนองค์ความรู้คุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี	องค์กรมีความรู้จากการเปลี่ยนองค์ความรู้คุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี	องค์กรไม่ได้ให้หน่วยงานอื่น เข้ามาศึกษาดูงานหรือเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ	๐	- มีองค์ความรู้ - มีแหล่งเรียนรู้ และวิทยากรถ่ายทอดความรู้
รวมคะแนน				๘	

(ลงชื่อ)
 (.....) (นางพวิพรรณ สุขสมบูรณ์)
 (.....) (ผู้อำนวยการกองคลัง)



ประกาศกองคลัง

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบการขยายเวลาแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ต่ออีก ๑ ปี เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมทั้งในมิติด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ข้าพเจ้า นางทวิวรรณ สุขสมบูรณ์ ผู้อำนวยการกองคลัง พร้อมด้วยบุคลากรกองคลัง จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันขับเคลื่อนกองคลัง กรมส่งเสริมการเกษตร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. มีความรับผิดชอบต่อน้ำที่ของตนเอง ครอบครัว และสังคม
๒. การทำงานเป็นทีม มีความรักความผูกพันเพื่อนร่วมงานและองค์กร
๓. เตรียมความพร้อมและยอมรับต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี สังคม สิ่งแวดล้อม

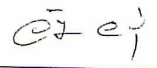
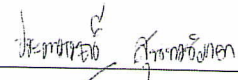
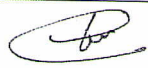
ความดีที่อยากทำ

๑. ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๒. ใช้งบประมาณและทรัพยากรของทางราชการอย่างพอเพียง คำนึงค่า สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ แผนงาน โครงการ โดยเปิดเผย โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๓. มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน ให้คำปรึกษา และบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางทวิวรรณ สุขสมบูรณ์)
ผู้อำนวยการกองคลัง

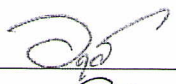
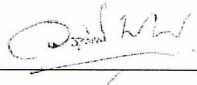
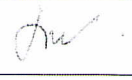
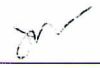
รายชื่อบุคลากรสังกัด กลุ่มบริหารสินทรัพย์ กองคลัง
ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนกลุ่มบริหารสินทรัพย์เป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางอัจฉิมา หันสกุล	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม บริหารสินทรัพย์	
๒	นางสาวอัฐิยา อรุณวงศ์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
๓	นายเกริกวรรณ แก้วทิม	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
๔	นางสาวพิมพ์นารา นันทพานิชย์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๕	นางสาวประภาภรณ์ สุนทรวิภาต	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๖	นายสิริณัฐ เชื้อสะอาด	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๗	นายเขวลิต สุขเสริฐ	นักวิชาการพัสดุ	

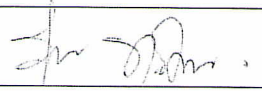
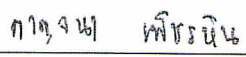
รายชื่อบุคลากรสังกัด กลุ่มพัฒนาระบบงานคลัง กองคลัง
ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนกลุ่มพัฒนาระบบงานคลังเป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวชลาลัย มั่นทพาน	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบงานคลัง	ชลาลัย
๒	นางสาวสุนัฐธิดา วีรวัฒนเมธีนทร์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	สุนัฐธิดา วีรวัฒนเมธีนทร์
๓	นางสาวทิพวรรณ จันทชัยชิต	นักวิชาการเงินและบัญชี	ทิพวรรณ จันทชัยชิต

รายชื่อบุคลากรสังกัด กลุ่มพัสดุ กองคลัง
ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนกลุ่มพัสดุเป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายอนรรตน์ เขียงเห็น	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๒	นายศุภชัย สุภาไชยกิจ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
๓	นายวรวิทย์ ประวิงทรัพย์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
๔	นางสาวพันธกานต์ กันยะมี	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
๕	นางสาวบุญญา หันตรี	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๖	นางสาวพรรณิรัตน์ หงส์พิพิธ	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๗	นางสาวจุติพร กาลจักร	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	

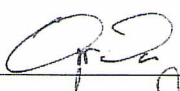
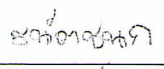
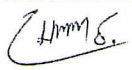
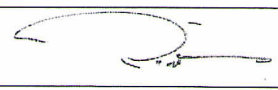
รายชื่อบุคลากรสังกัด กลุ่มตรวจสอบ กองคลัง
ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนกลุ่มตรวจสอบเป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวจิตรีรัตน์ กันขำ	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบ	
๒	นางสาวรุ่งนภา ทรัพย์มาก	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๓	นางสาววิศนี มหะหมัด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๔	นางสาวณิกานต์ จำปาทอง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๕	นางสาวกาญจนา เพ็ชรหิน	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๖	นางสาวพรณิชา งามกมลสุข	นักวิชาการเงินและบัญชี	

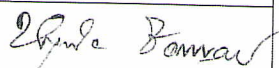
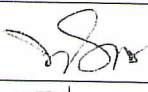
รายชื่อบุคลากรสังกัด กลุ่มบัญชี กองคลัง
ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนกลุ่มบัญชีเป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสุรางค์ ศักดิ์ประยูรพงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบัญชี	สุรางค์
๒	นางสาวประภัสสรณ์ วีริยาภรณ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ประภัสสรณ์
๓	นางสาวสุปราณี เทวะหา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	สุปราณี
๔	นางสาวจินตนา พุทธรธรรม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	จินตนา
๕	นางสาวสุนทรี บุญคุ้ม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	สุนทรี 24/11/65
๖	นางสาวสุกัญญา ศิริจันทร์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	สุกัญญา
๗	นางสาวสโรชา ศรีอนันต์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	สโรชา
๘	นางสาวชลธิชา ไทยแท้	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ชลธิชา
๙	นางสาวกัญพร เมืองทรัพย์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กัญพร
๑๐	นายปวิข นามพิมาย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	ปวิข
๑๑	นางวิมล กองภูเขียว	พนักงานธุรการ	วิมล
๑๒	นางสาวพรทิพย์ สังข์ทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี	พรทิพย์
๑๓	นางทวิสิน กลิ่นจันทร์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ทวิสิน
๑๔	นางสาวศุภรดา ศรีสงคราม	นักวิชาการเงินและบัญชี	ศุภรดา
๑๕	นางสาวกุลจิรา กลับฝั่ง	นักวิชาการเงินและบัญชี	กุลจิรา

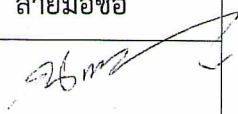
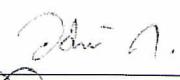
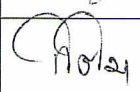
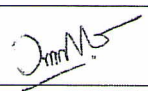
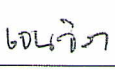
รายชื่อบุคลากรสังกัด กลุ่มงบประมาณ กองคลัง
ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนกลุ่มงบประมาณเป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวอนูธิดา วชิรวัฒนา	ผู้อำนวยการกลุ่มงบประมาณ	
๒	นางเดือนฉภา สงวนทรัพย์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๓	นางสาวพีรพร จรุงชัยศรี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๔	นางสาวนัตชนก อินทร์คง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๕	นางสาววาสิตา จันทรานุสรณ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๖	นางสาวนิภาพร เวชกิจ	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๗	นางสาวเบญจพร แก้วพวง	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๘	นางวิภาวดี วัชรารากุล	นักวิชาการเงินและบัญชี	

รายชื่อบุคลากรสังกัด กลุ่มการเงิน กองคลัง
ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนกลุ่มการเงินเป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวหฤทัย ชอกาญจน์	หัวหน้ากลุ่มการเงิน	
๒	นางธิติมา เกิดเนตร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๓	นางสาวชัยณินฐ์ ภูสง่า	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๔	นางสาวมนัสนันท์ พรหมมินทร์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๕	นางสาวจันทิมา ภาคิฉาย	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๖	นางสาวรอฮานี หมดสะอี่	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๗	นางสาวปริพัฒน์ ขาวยา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๘	นางสาวนาฏยา นวยกระโทก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๙	นางสาวพรรณทิพย์ ทวีเกียรติ	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๐	นางสาวเอื้ออารี อินทรมณี	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๑	นางสาวนฤนาท บงกชปทุมพัฒน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	

รายชื่อบุคลากรสังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป กองคลัง
ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนฝ่ายบริหารทั่วไปเป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางณัฐชานันท์ นพวงศ์ ณ อยุธยา	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	
๒	นางวงศ์วรรณรักษ์ กุญทวีจร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓	นางสาวกิตติมา กลีกรเจริญลาภ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔	นางสาววรรณพร เกตุกิจ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๕	นายอเนก แจ้งโพธิ์นาค	พนักงานธุรการ ระดับ ๔	
๖	นายชูชาติ สุขันธ์ผ่อง	พนักงานขับรถยนต์	
๗	นางสาวศิริขวัญ ตีก้อน	เจ้าพนักงานธุรการ	
๘	นางสาวสุกานดา มาขุนทด	เจ้าพนักงานธุรการ	
๙	นางสาวเจนจิรา ประสงค์	เจ้าพนักงานธุรการ	

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองคลัง กรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑ กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ - e-Learning ก.พ. - e-Learning กสท. - สื่อวีดิทัศน์ความรู้จากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เป็นต้น	เพื่อพัฒนาให้บุคลากรกองคลังมีความรู้ และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวันได้	กพค.	๑ เรื่อง/คน	บุคลากรมีความรู้ใหม่ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน	-	-	✓	✓
๒ กิจกรรมการสร้างระบบบัดดี้ เพื่อรองรับการทำงานซึ่งกันและกัน	เพื่อให้เกิดการเชื่อมสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลัง	กพค.	๑ กิจกรรม	บุคลากรในแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย มีบัดดี้ในการทำงาน	-	-	✓	✓
๓ กิจกรรมการให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานด้านการคลัง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังหรือผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย	๑ กิจกรรม	บุคลากรสามารถถ่ายทอดความรู้ด้านการเงินการคลังให้กับผู้ที่ต้องการรับคำปรึกษาแนะนำ	-	-	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๔ กิจกรรมยกย่องบุคลากร กองคลังดีเด่น	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากร ภายในหน่วยงานและเป็นการ สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร	กพค.	๑ กิจกรรม	บุคลากรภายใน หน่วยงานได้รับการ ยกย่องชมเชยและ เป็นแบบอย่างที่ดี	-	-	-	✓


 (ลงชื่อ)
 (นางพวีวรรณ สุขสมบูรณ์)
 (.....ผู้อำนวยการกองคลัง.....)
 ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๕