

แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หน่วยงาน (กรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน).....กรมส่งเสริมการเกษตร.....

กองหรือเทียบเท่า.....กองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน.....

ชื่อผู้ประสานงานหลัก (กองหรือเทียบเท่า).....นางมัลลิกา.....สังกัด.....กองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน.....
โทร.....๐ ๒๕๕๕ ๑๕๕๕.....e-mail.....sceb๕๐@gmail.com.....
จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในกองหรือเทียบเท่าทั้งหมด.....๓๕.....คน

การประเมินองค์การคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน		คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์การส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)				
การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร				
๑) องค์การมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไปประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ – ๗๙.๙๙% ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรน้อยกว่า ๕๐.๐๐%	๒ - ประกาศเจตนารมณ์ - รายชื่อผู้เข้าร่วม/ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
๒) องค์การมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ – ๗๙.๙๙% ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจำนวน ๒ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายน้อยกว่า ๕๐.๐๐ %	๒ - รายละเอียดของคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ - แผนส่งเสริมคุณธรรม

แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หน่วยงาน (กรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน).....กรมส่งเสริมการเกษตร.....
กองหรือเทียบเท่า.....กองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน.....

การประเมินองค์การคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน		คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑		
การไม่เรียกรับผลประโยชน์ จากบริษัท การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯ			๐	
๓) องค์การมีการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร ในองค์กรที่สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรแบบมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน การดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรแบบมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	๒	- แผนส่งเสริมคุณธรรม - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานในการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
การประเมินระดับที่ ๒ องค์การส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)				
การประเมินกระบวนการดำเนินงานตามแผน				
๔) องค์การมีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรมตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนด ไว้มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๖๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนด ไว้มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐ - ๕๙.๙๙ % และเป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนดไว้	๐	- ผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนส่งเสริมของ คุณธรรมที่กำหนดไว้

แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 หน่วยงาน (กรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน).....กรมส่งเสริมการเกษตร.....
 กองหรือเทียบเท่า.....กองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน.....

การประเมินองค์การคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
๕) องค์การมีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	- มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน - มีการทบทวนปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรที่มีคุณภาพ	มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน	ไม่มีการติดตามประเมินผล	๐	- รายงานการประเมินผลสำเร็จ - แผนส่งเสริมคุณธรรมที่มีการปรับปรุง
๖) องค์การมีการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้หรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ เช่น บุคคลคุณธรรมโมเดลที่ดีในด้านคุณธรรมส่วนงานที่ดีในด้านคุณธรรม ฯลฯ	- มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี	๐	- รายงานการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลและองค์กร

แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 หน่วยงาน (กรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน).....กรมส่งเสริมการเกษตร.....
 กองหรือเทียบเท่า.....กองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน.....

การประเมินองค์การคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน		คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑		
การประเมินระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙)				
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง				
๓) องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ - คนในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ตั้งแต่ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๗๐.๐๐%	๐ - ผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มขึ้น
๘) องค์การมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๒ มิติ	มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๒ มิติ	๐ - รายงานการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ

แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 หน่วยงาน (กรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน).....กรมส่งเสริมการเกษตร.....
 กองหรือเทียบเท่า.....กองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน.....

การประเมินองค์การคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
๙) องค์การมีความรู้ จากการดำเนินงานองค์การ คุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กร อื่น ๆ ได้	องค์การมีความรู้ จากการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบที่สามารถ ให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามา ศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ ผลงานให้กับหน่วยงาน อื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง ต่อปี	องค์การมีความรู้จากการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไป เผยแพร่ผลงานให้กับ หน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี	องค์การไม่ได้ให้หน่วยงานอื่น เข้ามาศึกษาดูงานหรือไป เผยแพร่ผลงานให้กับ หน่วยงานอื่น ๆ	๐	- มีองค์ความรู้ - มีแหล่งเรียนรู้ และวิทยากรถ่ายทอดความรู้
รวมคะแนน				๖	

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน
 (.....นางชिरา ไม่เจริญวงศ์.....)
 ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลคะแนนองค์กร

การประเมินองค์การคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญนำไปสู่การส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กรให้ดีขึ้น แบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ คือ
 ระดับที่ ๑ องค์การส่งเสริมคุณธรรม
 ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑ - ๓ คะแนนในแต่ละข้อต้องได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนนรวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน
 และต้องมีส่วนหน่วยงานในสังกัดของกรม (กองหรือเทียบเท่า) ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ด้วย จึงจะผ่านระดับที่ ๑

ระดับที่ ๒ องค์การคุณธรรม

ต้องผ่านเกณฑ์ประเมินระดับที่ ๑ และมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑ - ๖ โดยการดำเนินการ ข้อ ๔ - ๖ คะแนน ในแต่ละข้อต้องได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนนรวม ข้อ ๔ - ๖ ไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน รวมคะแนนข้อ ๑ - ๖ ไม่น้อยกว่า ๘ คะแนน และต้องมีส่วนช่วยงานในสังกัดของกรม (กองหรือเทียบเท่า) ประเมินได้ระดับ "คุณธรรม" จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ด้วย จึงจะผ่านระดับที่ ๒

ระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ

ต้องผ่านเกณฑ์ประเมินระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ และมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑ - ๙ โดยการดำเนินการ ข้อ ๗ - ๙ คะแนน ในแต่ละข้อต้องได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนนรวม ข้อ ๗ - ๙ ไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน รวมคะแนนข้อ ๑ - ๙ ไม่น้อยกว่า ๑๒ คะแนน และต้องมีส่วนช่วยงานในสังกัดของกรม (กองหรือเทียบเท่า) ประเมินได้ระดับ "คุณธรรม" จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐% ด้วย จึงจะผ่านระดับที่ ๓



คำสั่งกองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน

ที่ รพ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตร กำหนดให้มีการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมทั้งในมิติศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต เพื่อขับเคลื่อนกรมส่งเสริมการเกษตรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เป็นการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | | |
|------------------------------|--|-----------------------------|
| ๑. นางวชิรา ไผ่เจริญมงคล | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. น.ส.นิธิตี อธิบุญรักษ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์-
วิสาหกิจชุมชน | คณะทำงาน |
| ๓. นางเทียมจันทร์ สุขเกษม | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวชุมชน- | คณะทำงาน |
| ๔. นายมงคล อธิกุลวงศ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มกิจการคณะกรรมการและยุทธศาสตร์
ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน | คณะทำงาน |
| ๕. น.ส.สรัญญา เมืองแก้ว | ผู้อำนวยการกลุ่มทะเบียนและสารสนเทศวิสาหกิจชุมชน | คณะทำงาน |
| ๖. นางศิริเพ็ญ ลาภวงศ์เมธี | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศักยภาพวิสาหกิจชุมชน | คณะทำงาน |
| ๗. นางมัลลิกา พงศ์ธรรมาพานิช | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๘. น.ส.ชลิตา หญิตบั้ง | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. วิเคราะห์และกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายใต้คุณธรรมเป้าหมายเพื่อจัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม
 ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย
 ๓. ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตลอดจนสร้างความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
 ๔. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
 ๕. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางวชิรา ไผ่เจริญมงคล)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบการขยายเวลาแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙- ๒๕๖๔) ต่ออีก ๑ ปี เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมทั้งในมิติศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ข้าพเจ้า นางวชิรา ไผเจริญมงคล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน กองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน พร้อมด้วย บุคลากรกองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันขับเคลื่อนกองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน กรมส่งเสริมการเกษตร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ป้องกัน ต่อต้าน และจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
๒. มีความรับผิดชอบในหน้าที่ และมีคุณธรรม จริยธรรม
๓. ดูแลรักษาความสะอาดและสภาพแวดล้อมภายในสำนักงานให้เป็นองค์กรน่าอยู่ นำทำงานความดีที่อยากทำ

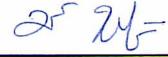
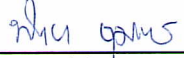
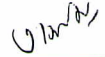
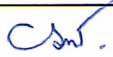
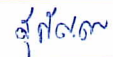
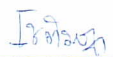
๑. ยึดมั่นในความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม
๒. มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๓. ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

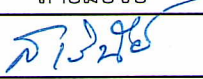
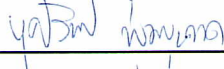
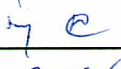
(นางวชิรา ไผเจริญมงคล)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน

รายชื่อบุคลากรสังกัดกลุ่ม/กอง/ศูนย์/สำนัก กองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน
ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนกลุ่ม/กอง/ศูนย์/สำนัก กองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน เป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางวชิรา ไผ่เจริญมงคล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน	
๒	น.ส.นิวัติ อรัญนุรักษ์	ผอ.กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ	
๓	นางเทียมจันทร์ สุขเกษม	ผอ.กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวฯ	
๔	นายมงคล อธิกุลวงศ์	ผอ.กลุ่มกิจการคณะกรรมการฯ	
๕	น.ส.สร้อยญา เมืองแก้ว	ผอ.กลุ่มทะเบียนและสารสนเทศฯ	
๖	นางศิริเพ็ญ ลาภวงศ์เมธี	ผอ.กลุ่มพัฒนาศักยภาพวิสาหกิจชุมชน	
๗	นางมัลลิกา พงศ์ธรรกุลพานิช	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	
๘	นายพิทยา ชุมเพชร	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๙	น.ส.งามพิศ สิตภาพูล	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๑๐	นายณัฐปุ่น จารุพงศกร	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๑๑	นายสิทธิชัย เจริญกิตติศัพท์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๑๒	นางพิชญา พงษ์สุขเวชกุล	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๑๓	น.ส.กชภัส ภาคย์ภาณุเดช	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๑๔	น.ส.ศศิณะ โกไศยกานนท์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๑๕	น.ส.สุกัญญา มาน้อย	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๑๖	น.ส.โชติมา ฐา	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๑๗	น.ส.สุพิชา วัฒนปรีชานนท์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	
๑๘	น.ส.จิราพร เชียงชนะ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	
๑๙	น.ส.อรุรรา เดชสกุลไกร	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	
๒๐	น.ส.จันทิมา แซ่มเงิน	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	
๒๑	น.ส.สินีนานา เรืองศิริ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	
๒๒	น.ส.สายชล จันทรน่วม	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	
๒๓	นายวรชาติ เขียวน้อย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๒๔	น.ส.ชลิดา หญิตั้ง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๒๕	นายประยูร โคตรบิดา	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	
๒๖	นายสมบัติ คำแพงศิริรัตน์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	
๒๗	น.ส.ชยุดา คเชนทรพรรค	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	
๒๘	นายวันชัย ประสิทธิ์ชัยวงศ์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	

รายชื่อบุคลากรสังกัดกลุ่ม/กอง/ศูนย์/สำนัก กองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน
ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนกลุ่ม/กอง/ศูนย์/สำนัก กองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน เป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๙	น.ส.สารินีย์ ศิริคะรินทร์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	
๓๐	น.ส.บุศรินทร์ พุ่มขุนทด	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	
๓๑	น.ส.มารีษา ฉิมพะวัน	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	
๓๒	น.ส.วาทีณี แอบไธสง	เจ้าพนักงานธุรการ	
๓๓	นายนุรจน์ เอี่ยมบุรี	พนักงานขับรถยนต์	
๓๔	นายทรัพย์ ศรีศรี	พนักงานขับรถยนต์ (จ้างเหมา)	
๓๕	นางกนกลักษณ์ เสือซ่อนพง	พนักงานช่วยงานด้านธุรการ (จ้างเหมา)	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน กรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๑ กิจกรรมตามคุณธรรม เป้าหมาย : พอเพียง - การรณรงค์การใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากร ใช้ทรัพยากรของทาง ราชการอย่างคุ้มค่า	ฝ่ายบริหารทั่วไป	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	การใช้กระดาษ และหมึกพิมพ์ ลดลง	✓	✓	✓	✓
๒ กิจกรรมตามคุณธรรม เป้าหมาย : วินัย - การรณรงค์สวมใส่ผ้า ไทยและผ้าพื้นเมือง ทุกวันอังคาร และวันศุกร์	เพื่อกำหนดแนวทาง/ กิจกรรม/โครงการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	อาทิตย์ละ ๒ ครั้ง	บุคลากรมีวินัย ในการแต่งกาย ประจำวันตาม วัฒนธรรมองค์กร	✓	✓	✓	✓
๓ กิจกรรมตามคุณธรรม เป้าหมาย : สุจริต - รณรงค์การไม่เรียกรับผลประโยชน์จาก บริษัท/ร้านค้า/ บุคคลภายนอก	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรทำงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต	ฝ่ายบริหารทั่วไป	อาทิตย์ละ ๑ ครั้ง	สร้างจิตสำนึกการ เป็นข้าราชการที่ดี ให้แก่บุคลากร	✓	✓	✓	✓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน กรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๔ กิจกรรม จิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์	เพื่อสร้างความสามัคคี ให้กับบุคลากรในการร่วม ทำกิจกรรมจิตอาสาการ บำเพ็ญประโยชน์รู้คุณค่า ของการแบ่งปันการมีจิต สาธารณะและการ ช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวัง ผลตอบแทน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรได้ร่วมกัน ทำกิจกรรมจิต อาสาบำเพ็ญ ประโยชน์รู้คุณค่า ของการแบ่งปัน การมีจิตสาธารณะ และการช่วยเหลือ ผู้อื่น	✓	✓	✓	✓

ลงชื่อ.....
(นางศิริรา ไผเจริญมงคล)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน