

แบบรายงานผลการประเมินองค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน (กรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน) กวสอ.สวส.วิ.สวส. การทว.ฯลฯ

กองหรือเทียบเท่า กวสอ.สวส.วิ.สวส. การทว.ฯลฯ

ชื่อผู้ประสานงานหลัก (กองหรือเทียบเท่า) กวสอ.สวส.วิ.สวส. การทว.ฯลฯ

โทร ๐๘ ๕๖๙ ๖๖๐๔ e-mail sradey@ddae.go.th

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในกองหรือเทียบเท่าทั้งหมด ๕๒ คน

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์การส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)					
การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร					
๑) องค์การมีกระบวนการ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหาร และสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน	ผู้บริหาร และสมาชิกในองค์กร ที่ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร น้อยกว่า ๕๐.๐๐%	๑	- ประกาศเจตนารมณ์ - รายชื่อผู้เข้าประชุม/ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
๒) องค์การมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”	ผู้บริหาร และสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย	ผู้บริหาร และสมาชิกในองค์กร ที่ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %		๑

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงาน อย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการ ด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือ สังคม ฯลฯ	อย่างน้อย ๓ เรื่อง	จำนวน ๒ เรื่อง			
๓) องค์กรมีการจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด	- มีแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย หน่วยงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน	ไม่มีการจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กร	๕	- แผนส่งเสริมคุณธรรม - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)					
การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน					
๔) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ	๐	- ผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
	ตั้งแต่ ๖๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไปตาม เป้าหมายของกิจกรรม ที่กำหนดไว้	ตั้งแต่ ๔๐.๐๐-๕๙.๙๙ % และเป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนดไว้	น้อยกว่า ๔๐.๐๐ %		
(๕) องค์กรมีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กร ให้มีความเหมาะสม คุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด	- มีการประเมิน และรายงานผลสำเร็จ ของแผน - มีการทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรที่มีความ เหมาะสม	มีการประเมิน และรายงานผลสำเร็จ ของแผน	ไม่มีการติดตาม ประเมินผล		- รายงานการประเมินผลสำเร็จ - แผนส่งเสริมคุณธรรมที่มีการปรับปรุง
(๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงาน ที่มีโครงการดีเด่น ในการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่น	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายใน หรือภายนอก ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย จนเป็นแบบอย่าง	มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่ทำความดี	๐	- รายงานการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลและองค์กร

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
ด้านคุณธรรม ส่วนงานที่ต้น ด้านคุณธรรม ฯลฯ					
การประเมินระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๘)					
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง					
๗) องค์การมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้พอสมควร และพฤติกรรม ของคนในองค์กร เกิดการเปลี่ยนแปลง	มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนดไว้	มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐ - ๘๙.๙๙% และเป็นไปตาม เป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๗๐.๐๐%		- ผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้พอสมควร
๘) องค์การมีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	มีการจัดกิจกรรม ครบทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๒ มิติ	มีการจัดกิจกรรม น้อยกว่า ๒ มิติ	๐	- รายงานการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
และวิสัยทัศน์ ที่เพิ่มเติมจาก แผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้					
(๘) องค์กรมีความรู้ จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็น แหล่งเรียนรู้ถ่ายทอด ขยายผลไปสู่องค์กรอื่นๆ ได้	องค์กรมีความรู้ จากการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถให้ หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงาน ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี	องค์กรมีความรู้ จากการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถให้ หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ ผลงานให้กับ หน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี	องค์กรไม่ได้ ให้หน่วยงานอื่น เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ ผลงานให้กับ หน่วยงานอื่น ๆ		- มีองค์ความรู้ - มีแหล่งเรียนรู้ และวิทยากรถ่ายทอดความรู้
รวมคะแนน				6	

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน

(นายกิตติพันธ์ จันทาศรี)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมโครงการพระราชดำริ
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ
การเกษตรการเกษตรและวิสาหกิจชุมชนเกษตร

ประกาศกองส่งเสริมโครงการพระราชดำริ การจัดการพื้นที่และวิศวกรรมเกษตร
เรื่อง เจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๕

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบการขยายเวลาแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ต่ออีก ๑ ปี เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมทั้งในมิติศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ผู้อำนวยการกองส่งเสริมโครงการพระราชดำริ การจัดการพื้นที่และวิศวกรรมเกษตร พร้อมด้วยบุคลากร กองส่งเสริมโครงการพระราชดำริ การจัดการพื้นที่และวิศวกรรมเกษตร จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนกองส่งเสริมโครงการพระราชดำริ การจัดการพื้นที่และวิศวกรรมเกษตรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้อุดมการณ์เป้าหมาย ๔ ประการ ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด เพื่อเป็นแนวทาง ในการรณรงค์ขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

พอเพียง หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผล ใช้ความรู้ ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิต ให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กรและสังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธในการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่น ที่จะก่อให้เกิดความเสียหาย ต่อส่วนรวม

จิตอาสา หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง อันมิใช่หน้าที่ของตน ด้วยความรักความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม และของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

ทั้งนี้ ได้กำหนดปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรของทางราชการ

๒. การมาปฏิบัติงาน

๓. การใช้รถยนต์ราชการ

๔. การปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕. การปฏิบัติงานของบุคลากร

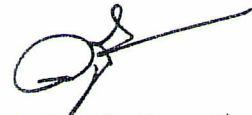
๖. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตอาสา/จิตบริการ ร่วมมือร่วมใจในการดูแลแปลงสาธิตเรียนรู้

เศรษฐกิจพอเพียง

ความดีที่อยากทำ

๑. รณรงค์การใช้ทรัพยากรของทางราชการให้ประหยัดและคุ้มค่ามากที่สุด
๒. การใช้กระดาษ A๔ โดยการตรวจสอบข้อความในคอมพิวเตอร์ก่อนปรี้นเพื่อลดความสิ้นเปลือง
ใช้การส่ง E-Mail แทนการปรี้นเอกสาร ใช้กระดาษหน้าสองสำหรับการปรี้นเอกสารที่ไม่สำคัญ
๓. การปิดไฟฟ้ระหว่างพักเที่ยง
๔. ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์เวลาพักเที่ยง/เมื่อไม่ใช้งาน
๕. ตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศที่ ๒๕ - ๒๖ องศาเซลเซียส
๖. มาปฏิบัติงานตามเวลาราชการ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
๗. ใช้ความเร็วในการข้บรณณ์ร้ราชการเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และพนักงานข้บรณณ์ร้ราชการ
มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน
๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย
๙. ไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
๑๐. ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ
๑๑. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไป
ตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ
๑๒. ร่วมมือร่วมใจในการดูแลแปลงสาธิตเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตามแผนการปฏิบัติงาน
ที่ได้รับมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกิตติพันธ์ จันทาศรี)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมโครงการพระราชดำริ
การจัดการพื้นที่และวิศวกรรมเกษตร

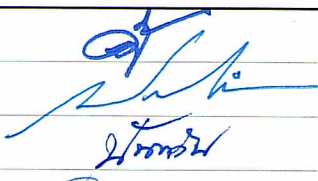
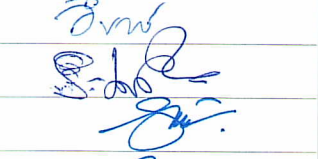
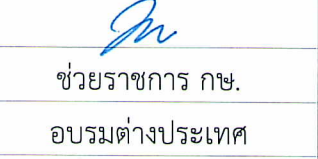
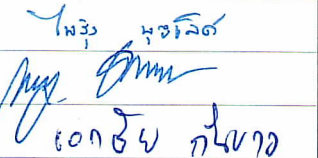
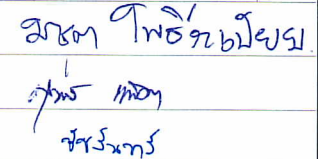
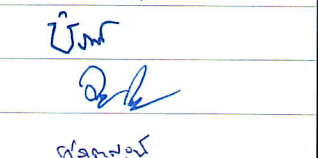
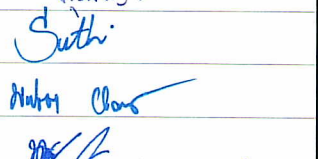
คุณธรรมเป้าหมาย
“ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ
กองส่งเสริมโครงการพระราชดำริ การจัดการพื้นที่และวิศวกรรมเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

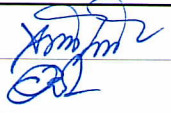
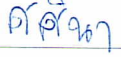
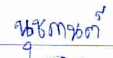
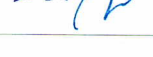
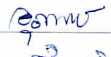
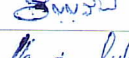
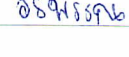
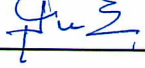
คุณธรรม ๔ ประการ	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
พอเพียง หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบมีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเองสังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง	การใช้ทรัพยากรของทางราชการ	รณรงค์การใช้ทรัพยากรของทางราชการให้ประหยัดและคุ้มค่ามากที่สุด เช่น - การใช้กระดาษ A๔ โดยตรวจสอบข้อความในคอมพิวเตอร์ก่อนปริ้นเพื่อลดความสิ้นเปลือง ใช้การส่ง E-Mail แทนการปริ้นเอกสาร ใช้กระดาษหน้าสองสำหรับการปริ้นเอกสารที่ไม่สำคัญ - การปิดไฟระหว่างพักเที่ยง - ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์เวลาพักเที่ยง/เมื่อไม่ใช้งาน - ตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศที่ ๒๕ - ๒๖ องศาเซลเซียส
วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กรสังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย	- การมาปฏิบัติงาน - การใช้รถยนต์ราชการ - การปฏิบัติหน้าที่ราชการ	- มาปฏิบัติงานตามเวลาราชการ ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. - ใช้ความเร็วในการขยับย่นตรวจการเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด - ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย - ไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ - ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ
สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล่าวปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำในส่วนรวมเกิดความเสียหาย	การปฏิบัติงานของบุคลากร	ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ

จิตอาสา หมายถึง การเป็นผู้ที่เสียสละสังคมสาธารณะ และอาสาสมัครทำอย่างใดอย่างหนึ่งโดยไม่หวังผลตอบแทนด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยไม่ได้หวังผลตอบแทน ทำความดี เพื่อความดี เอื้ออาทร ต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีจิตอาสา/จิตบริการ ร่วมมือร่วมใจในการดูแลแปลงสาธิตเรียนรู้ เศรษฐกิจพอเพียง	- ร่วมมือร่วมใจในการดูแลแปลงสาธิตเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ตามแผนปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย
--	---	--

รายชื่อบุคลากรสังกัดกองส่งเสริมโครงการพระราชดำริ การจัดการพื้นที่และวิศวกรรมเกษตร
ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนกองส่งเสริมโครงการพระราชดำริ ฯ เป็นองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายกิตติพันธ์ จันทาศรี	ผอ.กองส่งเสริมโครงการพระราชดำริฯ	
๒	นางบุญนุช วงศวรรกุล	ผอ.กลุ่มโครงการพระราชดำริ	
๓	นางสาวนันท์วัน ทองเบญญ์	ผอ.กลุ่มพัฒนาพื้นที่พิเศษ	
๔	นางวิจิตรา เขาวะเจริญ	ผอ.กลุ่มเกษตรชลประทาน	
๕	นายพีระ ช่างเยาว์	หัวหน้าฝ่ายบริการงานช่างเกษตร	
๖	นางณภัทร ศักดิ์สุวรรณ	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	
๗	นางมนทิรา พรหมบุรี	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๘	นางสาวรัตนพิรุณ กรณวงษ์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	ช่วยราชการ กษ.
๙	นายเอกราช บุญล้อมรักษ์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	อบรมต่างประเทศ
๑๐	นายไพรุ้ง บุญเลิศ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	ไพรุ้ง บุญเลิศ
๑๑	นายภุชญา บัวนาค	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	ภุชญา บัวนาค
๑๒	นายเอกชัย ก้นขาว	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	เอกชัย ก้นขาว
๑๓	นายมารุต โพธิ์ระเบียบ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	มารุต โพธิ์ระเบียบ
๑๔	นายสุพจน์ แก้วปินตา	นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน	สุพจน์ แก้วปินตา
๑๕	นายชัชรินทร์ แสงเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ชัชรินทร์ แสงเจริญ
๑๖	นายชัยสิทธิ์ ภัคดีประเสริฐ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	ชัยสิทธิ์ ภัคดีประเสริฐ
๑๗	นางสาววริญญา โลมรัตน์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	วริญญา โลมรัตน์
๑๘	นางสาวศุภาภรณ์ หล่ายแปด	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	ศุภาภรณ์ หล่ายแปด
๑๙	นางสาวสุธิดา รสดีดวง	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	สุธิดา รสดีดวง
๒๐	นางสาวพรปรีชา หงสะเดช	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	พรปรีชา หงสะเดช
๒๑	นางสาวนาริสา เย็นรักษา	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	นาริสา เย็นรักษา
๒๒	นายทรงยศ จันทสิงห์	วิศวกรการเกษตรปฏิบัติการ	ทรงยศ จันทสิงห์
๒๓	นายภราดร ชนะสงคราม	วิศวกรการเกษตรปฏิบัติการ	ภราดร ชนะสงคราม
๒๔	นายคนาวุฒิ พันธนะบุญ	วิศวกรการเกษตรปฏิบัติการ	คนาวุฒิ พันธนะบุญ
๒๕	นายนิรัช สุขอนันต์	วิศวกรการเกษตรปฏิบัติการ	นิรัช สุขอนันต์
๒๖	นายศราวุฒิ หมวดชาลี	นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน	ศราวุฒิ หมวดชาลี
๒๗	นางสาวณัฐพร รัตนพงษ์พร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ณัฐพร รัตนพงษ์พร
๒๘	นางสาวพุทธิดา ประชุมแดง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	พุทธิดา ประชุมแดง
	ลูกจ้างประจำ		
๒๙	นางคณิงสุข ปาสาณพงศ์	พนักงานธุรการ ระดับ ๔	คณิงสุข ปาสาณพงศ์
๓๐	นายสมคิด ปานเพียร	พนักงานธุรการ ระดับ ๔	สมคิด ปานเพียร
๓๑	นายวชิรศิริ ทวีเดช	พนักงานพิมพ์ดีด ระดับ ๔	วชิรศิริ ทวีเดช

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๓๒	นายบุญเตือน ธรรมทันตา	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒	
๓๓	นายอดิเรก สุประไตร	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒	
๓๔	นายกิติกร เตชะพุด	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒	
	พนักงานราชการ		
๓๕	นางสาววรรณมา ชัยเลิศกมลเดช	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
๓๖	นายสุรพล โสภิน	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	
๓๗	นางสาวนุช พุกไชนาม	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	
๓๘	ว่าที่ร้อยตรีทิพย์มพร ฤทธาญวงศ์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	
๓๙	นางสาวน้ำฝน พัฒนวิบาก	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	
๔๐	นางสาวภาวินีย์ ปรีชาวรรณ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	
๔๑	นางสาวศศิณา มูลใจทราย	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	
๔๒	นางสาวนุชกานต์ ประทุมวัน	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	
๔๓	นางวนิดา มาทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	
๔๔	นางสาวดุขฎี พลสวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๔๕	นายณัฐพล พุ่มโกสุม	เจ้าพนักงานธุรการ	
๔๖	นางสาวกรรณา วงศ์สุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๔๗	นางอุภาพร หมอนทองเทียม	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๔๘	นางสาวธัญญรัตน์ คำพะวงษ์	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	
๔๙	นางสาวมณัฏฐ์ เฉลิมภัทรชโยทิต	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	
๕๐	นางสาวอรพรรณ ชำนาญแป้น	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
๕๑	นายไพศาล รอดวงษ์	พนักงานจ้างเหมาบริการ (ขับรถยนต์)	
๕๒	นายสุขสวัสดิ์ อนันตสวัสดิ์	พนักงานจ้างเหมาบริการ (ขับรถยนต์)	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองส่งเสริมโครงการพระราชดำริ การจัดการพื้นที่และวิศวกรรมเกษตร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นอย่างองค์กรคุณธรรม	เพื่อเป็นไปตามมติของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่จะพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	กลุ่ม/ฝ่าย	๑ ฉบับ				✓	
			๕๒ คน				✓	
๒. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด "ปัญหาที่อยากแก้ไข" และ "ความดีที่อยากทำ"	เพื่อให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ	กลุ่ม/ฝ่าย	๑๒ เรื่อง				✓	
๓. จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน			๑ แผน				✓	

ลงชื่อ



(นายกิตติพันธ์ จันทาศรี)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมโครงการพระราชดำริ
การจัดการพื้นที่และวิศวกรรมเกษตร