

แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน (กรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน).....กรมส่งเสริมการเกษตร.....

กองหรือเทียบเท่า.....กองขยายพันธุ์พืช.....

ชื่อผู้ประสานงานหลัก (กองหรือเทียบเท่า).....นายกรีกพล วรชู.....ฝ่ายบริหารทั่วไป.....

โทร.....๐๘๔-๐๗๔๒๑๔๒.....e-mail.....plantprop.doae@gmail.com.....

ชื่อผู้บริหารและสมาชิกในกองหรือเทียบเท่าทั้งหมด.....๑๗.....คน

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)					
การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร					
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐% ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐% - ๗๙.๙๙% ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร น้อยกว่า ๕๐.๐๐%	๒	- ประกาศเจตนารมณ์ - รายชื่อผู้เข้าประชุม/ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐% - ๗๙.๙๙% ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย น้อยกว่า ๕๐.๐๐%	๒	- รายละเอียดของคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงาน อย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการ ด้วยความโปร่งใส มีจิตอาชวยช่วยเหลือ สังคม ฯลฯ	อย่างน้อย ๓ เรื่อง	จำนวน ๒ เรื่อง	๐		
๓) องค์กรมีการจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด	- มีแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย หน่วยงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน	ไม่มีการจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กร	๐	
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑-๖)					
การประเมินกระบวนการและการทำงานตามแผน					
๔) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้		

โครงการดีเด่น	เกณฑ์การให้คะแนน		คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑		
การประเมินองค์กรคุณธรรม		๐		
ด้านคุณธรรม				
ส่วนงานดีเด่น				
ด้านคุณธรรม "ลา"				
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙)				
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง				
๗) องค์กรมีผลสำเร็จ	มีผลสำเร็จ	มีผลสำเร็จ	การดำเนินกิจกรรม	
ของการดำเนินกิจกรรม	ของการดำเนินกิจกรรม	ของการดำเนินกิจกรรม	ตามแผนส่งเสริม	
ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม	ตามแผนส่งเสริม	คุณธรรม	คุณธรรม	
ที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น	คุณธรรม ที่กำหนดไว้	ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่	ที่กำหนดไว้	
และพฤติกรรม	ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป	ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่	มีผลสำเร็จ	
ของคนในองค์กร	และเป็นไปตามเป้าหมาย	๗๐.๐๐-๗๙.๙๙%	น้อยกว่า ๗๐.๐๐%	
เกิดการเปลี่ยนแปลง	ของกิจกรรมที่กำหนดไว้	และเป็นไปตาม		
	- คนในองค์กร	เป้าหมาย		
	มีพฤติกรรม	ของกิจกรรมที่กำหนดไว้		
	ที่เปลี่ยนแปลง			
	ในทางที่ดีขึ้น			
	ตามคุณธรรมเป้าหมาย			
	ที่กำหนด			
๘) องค์กรมีการจัดกิจกรรม	มีการจัดกิจกรรม	มีการจัดกิจกรรม	มีการจัดกิจกรรม	
ใน ๓ มิติ ได้แก่ การดำเนิน	ครบทั้ง ๓ มิติ	จำนวน ๒ มิติ	น้อยกว่า ๒ มิติ	
ในหลักสูตรทางศาสนา				
หลักปรัชญา				
				- รายงานการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ

ที่กำหนดไว้	มีผลสำเร็จ	มีผลสำเร็จ	มีผลสำเร็จ	คะแนน	หลักฐาน
การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
	ตั้งแต่ ๖๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	ตั้งแต่ ๔๐.๐๐-๕๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	น้อยกว่า ๔๐.๐๐%		
๕) องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	- มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน - มีการทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรที่มีคุณภาพ	มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน	ไม่มีการติดตามประเมินผล	๐	
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ เช่น บุคคลคุณธรรม	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย	มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี	๐	

ของเศรษฐกิจพอเพียง		เกณฑ์การให้คะแนน		คะแนน	หลักฐาน
การประเมิน	องค์การคุณธรรม	๒	๑		
และวิธีพัฒนาธรรม ที่เพิ่มเติมจาก แผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้				๐	
๙) องค์การมีความรู้ จากการดำเนินงาน องค์การคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็น แหล่งการเรียนรู้ถ่ายทอด ขยายผลไปสู่องค์กรอื่นๆได้	องค์การมีความรู้ จากการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถให้ หน่วยงานอื่นๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงาน ให้กับหน่วยงานอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้งต่อปี	องค์การมีความรู้ จากการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถให้ หน่วยงานอื่นๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ ผลงานให้กับ หน่วยงานอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี	องค์การไม่ได้ ให้หน่วยงานอื่น เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ ผลงานให้กับ หน่วยงานอื่นๆ	๐	
รวมคะแนน				๔	

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน
(นายนิพัทธ์ พินิจผล)
(.....ผู้อำนวยการกองขยายพันธุ์พืช.....)
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เห็นชอบการขยายเวลาแผนแม่บทแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ต่ออีก ๑ ปี เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในมิติศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ข้าพเจ้า นายนิพิฐ พิณีผล ผู้อำนวยการกองขยายพันธุ์พืช พร้อมด้วยบุคลากรกองขยายพันธุ์พืช จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะร่วมขับเคลื่อนกองขยายพันธุ์พืช กรมส่งเสริมการเกษตร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามหลักธรรมาภิบาล ลดขั้นตอน และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

๒. ใช้งบประมาณและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ แผนงาน โครงการ โดยเปิดเผย โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓. ป้องกัน ต่อต้าน และจัดการทุจริตทุกรูปแบบ

ความดีที่อยากทำ

๑. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และประชาชน โดยยอมรับความเห็นที่แตกต่าง เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และเสรีภาพของบุคคล

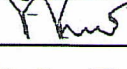
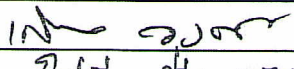
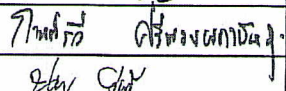
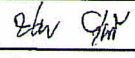
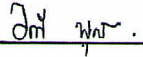
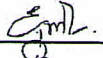
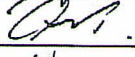
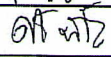
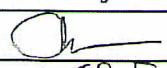
๓. ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างบุคคล และปราศจากการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

(นายนิพิฐ พิณีผล)

ผู้อำนวยการกองขยายพันธุ์พืช

รายชื่อบุคลากรกองขยายพันธุ์พืช
ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนกองขยายพันธุ์พืช เป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายนิพิจ พินิจผล	ผู้อำนวยการกองขยายพันธุ์พืช	
๒	นางพรทิพย์ สมวงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่มควบคุมคุณภาพและโรงงาน	
๓	นายเกริกพล วงศ์ชู	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	
๔	นางสาวกานต์รวี ศรีพวงผกาพันธุ์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๕	นายนำโชค บุญมี	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๖	นางสาวแววดี พุทธิรักษา	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	
๗	นางกรรณิกา ดั่งรอด	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	
๘	นางสาวยุพรัตน์ รักเกื้อ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	
๙	นางสาวนิชาภา ชื่นวัตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๑๐	นางสาวอุบลวรรณ เพ็งเพ่งพิศ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	
๑๑	นายจิรายุ แฉมสุข	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	
๑๒	นางสาวสุกัญญา คล้ายสุพรรณ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	
๑๓	นางสาวศรีประไพ ทิพย์สิงห์	นักวิชาการเกษตร	
๑๔	นางดวงมณี บุรพาสาธิต	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๕	นางสาวชนิดดา ปุริโส	เจ้าพนักงานธุรการ	