

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กรมส่งเสริมการเกษตร

กองการเจ้าหน้าที่

ชื่อผู้ประสานงานหลัก นายภาสกร พันธุ์อยู่...นิติกรชำนาญการ สังกัด กองการเจ้าหน้าที่...กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
โทร. ๐-๒๕๔๐-๖๐๕๖ e-mail doae.ethics@agri.go.th
จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในกองทั้งหมด ๘๑ คน

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๓)					
การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร					
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไปประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรตั้งแต่ ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙ % ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรมากกว่า ๕๐.๐๐ %	๒	- ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ - รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไปร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรตั้งแต่ ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙ % ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจำนวน ๒ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายน้อยกว่า ๕๐.๐๐ %	๒	- ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ					
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	ไม่มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร	๒	- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๖) การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน					
๔) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๖๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐-๕๙.๙๙ % และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๔๐.๐๐ %	๒	- การประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - สรุปภาพรวมการประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
๕) องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	- มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผนส่งเสริมคุณธรรม - มีการทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรที่มีคุณภาพ	มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผนส่งเสริมคุณธรรม	ไม่มีการติดตามประเมินผล	๒	- การประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - สรุปภาพรวมการประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
๖) องค์กรมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างดี และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่น ด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่น ด้านคุณธรรม ฯลฯ	- มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างดี - มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีการส่งเสริมที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างดี	ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี	๑	- ประกาศเกียรติคุณบุคคลคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การประเมินองค์กรคุณธรรม		เกณฑ์การให้คะแนน		คะแนน	หลักฐาน
๒		๑			
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ – ๘)					
การประเมินกระบวนการการดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง					
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง	- มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ - คนในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ตั้งแต่ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙ % และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๗๐.๐๐ %	๒	- การประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - สรุปภาพรวมการประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ประกาศเกียรติคุณบุคคลคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๘) องค์กรมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรมจำนวน ๒ มิติ	มีการจัดกิจกรรมน้อยกว่า ๒ มิติ	๒	- การประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - สรุปภาพรวมการประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ประกาศเกียรติคุณบุคคลคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - facebook งานคุ้มครองจริยธรรม กรมส่งเสริมการเกษตร - facebook กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ผู้บรรยาย

၂၁၁

[illegible]



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เห็นชอบการขยายเวลาแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ต่ออีก ๑ ปี เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมทั้งในมิติด้านศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ข้าพเจ้า นายคณัย ชื่นอารมย์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ พร้อมด้วยบุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันขับเคลื่อนกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

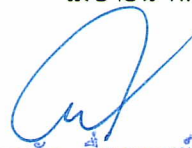
ปัญหาที่อยากแก้

๑. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
๒. ใช้งบประมาณและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ แผนงาน โครงการ โดยเปิดเผย โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๓. ป้องกันต่อต้าน และขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มุ่งมั่นยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อให้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

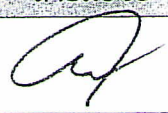
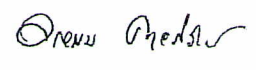
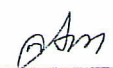
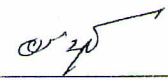
ความดีที่อยากทำ

๑. ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย
๒. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด
๓. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และประชาชน โดยยอมรับความเห็นที่แตกต่าง เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ และเสรีภาพของบุคคล โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ไม่ว่าด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม ความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ หรือเหตุอื่นใด
๔. ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายคณัย ชื่นอารมย์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
กรมส่งเสริมการเกษตร

รายชื่อบุคลากรสังกัด กองการเจ้าหน้าที่
ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน กองการเจ้าหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางอัมพร ชื่นอารมย์	ผอ. กกจ.	
๒	นางสาวอรอรณ คองสีรักษ์	ผอ. กสจ.	
๓	นางพนน วานนาม	นักศึกษาดูงาน/อดสศึกษาฯ	ใบ ๒
๔	นางอติดา ภูมธรร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๕	นางศศิธรณ รุ่งเรือง	เจ้าพนักงานธุรการ	
๖	นางสาว นฤมล อ้าทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	นฤมล
๗	นาย อรุณศักดิ์ แก้วตา	ผอ. ก.กรก.	
๘	นาง อังเจลิช ปลดทรัพย์	ผอ. ก.กรก.	
๙	นางสาว เสนาะ คำเมือง	ผอ. ก.กรก.	เสนาะ
๑๐	นางสาวทัศนีย์ ธรรมศักดิ์	ผอ. ก.กรก.	
๑๑	นาย ชัยวัฒน์ เสงี่ยมทอง	เจ้าพนักงานธุรการ/อำนวยการ	
๑๒	น.ส. จิตติมา บัววัฒนะ	นักศึกษาดูงาน/อดสศึกษาฯ	
๑๓	น.ส. ทิพาพร โพธิ์ธา	ผอ. ก.กรก.	
๑๔	นางสาวพรวิภา จิตติมา	ผอ. ก.กรก.	
๑๕	นางเกศนา อัคราธรรม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	เกศนา
๑๖	นางสาวจรรยาธรรม สิริชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๗	นางประไพ เสงี่ยมทอง	นักศึกษาดูงาน/อดสศึกษาฯ	
๑๘	น.ส. นฤมล ชัยเดช	นักศึกษาดูงาน/อดสศึกษาฯ	

รายชื่อบุคลากรสังกัด กองการเจ้าหน้าที่
ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน กองการเจ้าหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๙	นางสาวนรรัตน์ กอเนติคุทัต	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	
๒๐	นางสาวระวี อุดมสิมพา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๑	นางสาวจิรวดี พริตกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๒	นางสาวอัมพรรัตน์ ศรีใจ	นักบริหารงานบุคคลชำนาญการ	
๒๓	นางสาวจารดา ช่อวง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๔	นางสาวกานดา มาลี	บุคลากร	
๒๕	นส. กุศล วัฒนศิริ	บุคลากร	
๒๖	น.ส. ประมอญ สิริขรรค์	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	
๒๗	น.ส. อธิมา ภูมิไผ่	นักทรัพยากรบุคคล	
๒๘	น.ส. สุกัญญา เพ็ชรไชย	พนักงานธุรการ สห	
๒๙	นางสิริวรรณ โนนวดล	พนักงานธุรการ ประจำกอง	
๓๐	นางสาววิมลลักษณ์ สว่างใจ	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	
๓๑	น.ส. ปัทมา จิวิระกมล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๓๒	นางสาว กนก ฤทธิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓๓	สุกัญญา ชัยทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓๔	นิตยา อันทะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓๕	นิตยา ไชยวาท	น.ท. ๖ ก.	
๓๖	อรรณพ ฐาณวาท	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	

รายชื่อบุคลากรสังกัด กองการเจ้าหน้าที่
ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน กองการเจ้าหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๓๗	นางสาววิพรรณ ทวีศรี	วิทยากรวิทยากร	วิพรรณ / ๒๕
๓๘	นางสาวจันทิมา สืบลา	นักการปฏิบัติงาน	จันทิมา
๓๙	นางสาวลักขณ์ พันธุ์ลุ่ม	นิติกรชำนาญการ	ลักขณ์
๔๐	นางสาวนิอรพรรณ อัดหิน	นิติกรชำนาญการ	นิอร
๔๑	นางสาววิรัช กนกมโนชัย	นิติกรปฏิบัติการ	วิรัช
๔๒	นางสาวชลันะ เชนทองหลบ	นิติกร	ชลันะ
๔๓	นางจันทิมาพงษ์ อันวิน	นิติกร	จันทิมา
๔๔	น.ส.จิรพันธ์ โพธิ์	นิติกร	จิรพันธ์
๔๕	นายอภิสิทธิ์ ใจดี	นิติกร	อภิสิทธิ์
๔๖	นายอรรถพร เจริญผล	นิติกร	อรรถพร
๔๗	นางสาวอารดา จันท	นิติกร	อารดา
๔๘	นางสาวพรวิมล ใจดี	นิติกร	พรวิมล
๔๙	นายสมชาย คุ้มประเสริฐ	นิติกร	สมชาย
๕๐	น.ส.สุพัตรา สิริอภัย	เจ้าหน้าที่ธุรการ	สุพัตรา
๕๑	นางนงนุช ทรัพย์เจริญ	นางอ.อรรถพรวิมล	นงนุช
๕๒	น.ส.ณิชา วัฒน	หัวหน้ากองบริหารงาน	ณิชา
๕๓	นายธีรวัฒน์ พงษ์ประยูร	ก.ค.ค.อ.อรรถพรวิมล	ธีรวัฒน์
๕๔	นายบุญทนต์ น้อยบุญทนต์	นักท.บริหารบุคคลปฏิบัติการ	บุญทนต์

รายชื่อบุคลากรสังกัด กองการเจ้าหน้าที่
ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน กองการเจ้าหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๕๕	นางสาวพรทิพย์ ใจจรจวบ	ผอ. กลุ่มงานบริหารงานช่างช่าง ๒	๐๖๖๗
๕๖	นางสาว สนิษฐา พลบุญ	นักบริหารงานบุคคลชำนาญการ	สนิษฐา
๕๗	นายธนากร คำคำ	นักบริหารงานบุคคลชำนาญการ	ธนากร
๕๘	นางสาวกฤษณา นวโรย	นักบริหารงานบุคคลชำนาญการ	กฤษณา
๕๙	พ.ศ. ภูมิพัฒน์ เก่งมณี	ผอ. กองการช่างช่าง ๑	←
๖๐	นางสาวพัชรวิภา ทนชัย	บุคลากร	พัชรวิภา
๖๑	อ. วิชา นามาน	บุคลากร	วิชา
๖๒	พ.ศ. วิชา นามาน	บุคลากร	วิชา
๖๓	นายอนันต์ พงษ์ศิริพันธ์	บุคลากร	อนันต์ พงษ์ศิริพันธ์
๖๔	พ.ศ. วิชา นามาน	นักบริหารงานบุคคลชำนาญการ	วิชา นามาน
๖๕	พ.ศ. วิชา นามาน	นักบริหารงานบุคคลชำนาญการ	วิชา นามาน
๖๖	พ.ศ. วิชา นามาน	นักบริหารงานบุคคลชำนาญการ	วิชา นามาน
๖๗	พ.ศ. วิชา นามาน	นักบริหารงานบุคคลชำนาญการ	วิชา นามาน
๖๘	พ.ศ. วิชา นามาน	บุคลากร	วิชา นามาน
๖๙	นางอนันต์ พงษ์ศิริพันธ์	นักบริหารงานบุคคลชำนาญการ	อนันต์ พงษ์ศิริพันธ์
๗๐	พ.ศ. วิชา นามาน	เจ้าพนักงานช่างช่าง	วิชา นามาน
๗๑	พ.ศ. วิชา นามาน	เจ้าพนักงานช่างช่าง	วิชา นามาน
๗๒	พ.ศ. วิชา นามาน	เจ้าพนักงานช่างช่าง	วิชา นามาน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑	ส่งเสริมระเบียบ เพื่อให้บุคลากร กรมส่งเสริมการเกษตร และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้ปฏิบัติตาม ข้อบัญญัติ พระพุทธศาสนา และรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทย	กลุ่มสวัสดิการ และเจ้าหน้าที่ สัมพันธ์	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกรมส่งเสริม การเกษตรและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความเข้าใจ จากการให้ทาน ได้ลดความตระหนี่ มุ่งสู่ความดี และความเสียสละ	✓	✓	✓	✓
๒	ต้นแบบ เพื่อปลูกจิตสำนึก การมีคุณธรรมจริยธรรม การเสียสละและการแบ่งปัน ให้แก่บุคลากร ตลอดจน สร้างสังคมแห่งการให้	กลุ่มสวัสดิการ และเจ้าหน้าที่ สัมพันธ์	อย่างน้อย สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกรมส่งเสริม การเกษตรและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความเข้าใจ จากการให้ทาน ได้ลดความตระหนี่ มุ่งสู่ความดี และความเสียสละ	✓	✓		
๓	การคัดเลือก บุคคลและ หน่วยงานดีเด่น	กลุ่มทะเบียน ประวัติ และบำเหน็จ	๗ ประเภท ๆ ละ ๓ รางวัล รวม ๒๑ รางวัล	มีบุคคลและหน่วยงาน ได้รับยกย่อง เชิดชู และเผยแพร่		✓	✓	✓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ประจำปี ๒๕๖๕	ให้บุคคลและหน่วยงาน ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ได้รับการยกย่อง เผยแพร่เกียรติคุณ ตลอดจนเกิด ความภาคภูมิใจ ในการร่วมแรงร่วมใจ ปฏิบัติงาน	ความชอบ		เกียรติคุณว่ามผลงาน/ ความประพฤติดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ ให้เกิดการยอมรับ และประพฤติปฏิบัติตาม				
๔	การคัดเลือก ข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อยกย่องชมเชย และสร้างขวัญกำลังใจ ให้ข้าราชการพลเรือน	กลุ่มทะเบียน ประวัติ และบำเหน็จ ความชอบ	๒ รางวัล	มีข้าราชการพลเรือน ดีเด่นได้รับยกย่อง เชิดชู และเผยแพร่ เกียรติคุณว่ามผลงาน/ ความประพฤติดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ ให้เกิดการยอมรับ และประพฤติปฏิบัติตาม	✓	✓	
๕	การประกาศ นโยบายการไม่รับ ของขวัญ	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	ประกาศ กรมส่งเสริม การเกษตร	บุคลากรกรมส่งเสริม การเกษตรมีค่านิยม สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	✓	✓	✓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

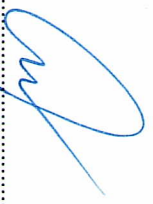
กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
และของกำนัล ทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่	ในผู้คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ อย่างไม่เป็นธรรม ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ และมีให้ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน		๑ ฉบับ	มีคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ อย่างไม่เป็นธรรม ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ และมีให้ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ ไม่ให้ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด แก่ผู้มาติดต่อ ในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่กระทำการหรือดเว้น กระทำการใด เพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยมิชอบด้วยกฎหมาย				

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๖	การประกาศเจตนาวารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อให้บุคลากรร่วมกันขับเคลื่อนกองการเจ้าหน้าที่และการส่งเสริมการเกษตรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมทั้งในมิติศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	ประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ๑ ฉบับ และประกาศเจตนาวารมณ์ ของผู้อำนวยความสะดวก กองการเจ้าหน้าที่ และบุคลากร ๑ ฉบับ	บุคลากรร่วมกันขับเคลื่อนกองการเจ้าหน้าที่ และกรมส่งเสริมการเกษตรเป็นองค์กรคุณธรรม			✓	✓
๗	การเผยแพร่หลักการทรงงาน ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาวชิราลง บรมนาถบพิตร	เพื่อเผยแพร่หลักการทรงงาน พระราชกรณียกิจ และพระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาวชิราลงบรมนาถบพิตร	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	อย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้ทราบพระราชกรณียกิจ หลักการทรงงาน พระบรมราโชวาท และน้อมนำไปปฏิบัติตาม			✓	✓

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๘ การเผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม การป้องกัน ปราบปราม การทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ และการป้องกัน/ แก้ไขปัญห การฉ้อโกงเม หรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน	เพื่อให้บุคลากรกรมส่งเสริม การเกษตรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม การป้องกันปราบปราม การทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ และการป้องกัน/ แก้ไขปัญหการฉ้อโกงเม หรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน และสามารถนำความรู้ ที่ได้ไปปฏิบัติ	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	อย่างน้อย ๒ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกรมส่งเสริม การเกษตรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม การป้องกันปราบปราม การทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ และการป้องกัน/ แก้ไขปัญหการฉ้อโกงเม หรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน และสามารถนำความรู้ ที่ได้ไปปฏิบัติ			✓	✓

ลงชื่อ.....

 (นายณัฏฐ์ ชื่นอารมย์)
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
 กรมส่งเสริมการเกษตร

การประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ข้อมูลตั้งแต่ไตรมาส ๑ ถึงไตรมาส ๓)

กิจกรรม	ผลการดำเนินการ (ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ)	ผลการดำเนินการ (ผลลัพธ์เชิงปริมาณ)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		
			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)
๑ สะสมเสียงบุญ	บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร และผู้สนใจซึ่งได้ร่วมต่อกับอาสาสมัครในชุมชน มีความสนใจจากการให้ทุน ได้ลดความตระหนี่มุ่งสู่ความดีและความเสียสละ อันเป็นการสืบทอดพระพุทธานุภาพ และรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมไทย	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	✓	✓	✓
๒ ต้นสุข	กรมส่งเสริมการเกษตรได้ถูกจัดสำนึกการมีคุณธรรมจริยธรรม การเสียสละและการแบ่งปันให้แก่บุคลากร ตลอดจนสร้างสังคมแห่งการให้ บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรและผู้สนใจ มีความสนใจจากการให้ทุน ได้ลดความตระหนี่มุ่งสู่ความดีและความเสียสละ	บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร และผู้สนใจ จำนวน ๕๐๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม	✓	✓	
๓ การคัดเลือกบุคคล และหน่วยงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕	- กรมส่งเสริมการเกษตร มีหนังสือ ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๒๗๓ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ขอให้ข้าราชการหรือหน่วยงานที่มีคุณสมบัติและผลงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ และมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกดำเนินการตามคู่มือการคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ - กรมส่งเสริมการเกษตรจะจัดพิธีประกาศเกียรติคุณและเชิญเกียรติให้กับผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลและหน่วยงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ในวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมการเกษตร (๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)	กำหนดให้มีการคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่น ๒ กลุ่ม ๗ ประเภท ๑. กลุ่มบุคคลดีเด่น ได้แก่ ๑.๑ ประเภทเกษตรตำบลดีเด่น ๑.๒ ประเภทเกษตรอำเภอดีเด่น ๑.๓ ประเภทนักส่งเสริมการเกษตรระดับจังหวัดดีเด่น	✓	✓	

การประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ข้อมูลตั้งแต่ไตรมาส ๑ ถึงไตรมาส ๓)

กิจกรรม	ผลการดำเนินการ (ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ)	ผลการดำเนินการ (ผลลัพธ์เชิงปริมาณ)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		
			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)
		๑.๔ ประเมินนักวิชาการส่วนกลาง ที่เด่น ๑.๕ ประเภทเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน สนับสนุนดีเด่น ๑.๖ ประเภทเกษตรตำบลดีเด่น (พนักงานราชการ) ๒. หน่วยงานดีเด่น ได้แก่ ประเภท สำนักงานเกษตรจังหวัดดีเด่น			
๔	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕	- กรมส่งเสริมการเกษตร มีหนังสือ ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๙๐๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ขอให้หน่วยงานในสังกัดส่วนกลางดำเนินการ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ เป็นไปตามกำหนดการและแนวทางการปฏิบัติงาน	✓	✓	
๕	การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด	บุคลากรส่งเสริมการเกษตรมีค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และมีให้เกิด	✓	✓	✓

**การประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ข้อมูลตั้งแต่ไตรมาส ๑ ถึงไตรมาส ๓)**

กิจกรรม	ผลการดำเนินการ (ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ)	ผลการดำเนินการ (ผลลัพธ์เชิงปริมาณ)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		
			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)
จากการปฏิบัติหน้าที่	ผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่ผู้มาติดต่อในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่กระทำการหรืองดเว้นกระทำการใด เพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์หรือประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบด้วยกฎหมาย	จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔			
๖ การประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม	บุคลากรร่วมขับเคลื่อนกองการเจ้าหน้าที่และกรมส่งเสริมการเกษตรให้เป็นองค์กรคุณธรรมภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมทั้งในมิติศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย	- ประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕			✓
๗ การเผยแพร่หลักการทรงงาน ของพระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร	บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรและผู้สนใจได้ทราบพระราชกรณียกิจ หลักการทรงงาน พระบรมราชโองการ ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และน้อมนำไปปฏิบัติตาม	กองการเจ้าหน้าที่ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมส่งเสริมการเกษตร (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) และ facebook งานคุ้มครองจริยธรรม กรมส่งเสริมการเกษตร			✓

การประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ข้อมูลตั้งแต่ไตรมาส ๑ ถึงไตรมาส ๓)

กิจกรรม	ผลการดำเนินการ (ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ)	ผลการดำเนินการ (ผลลัพธ์เชิงปริมาณ)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		
			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)
๘ การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และการป้องกัน/แก้ไขปัญหาการล้าละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตรมีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และการป้องกัน/แก้ไขปัญหาการล้าละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติ	กองการเจ้าหน้าที่ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมส่งเสริมการเกษตร (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) และ facebook งานคุ้มครองจริยธรรม กรมส่งเสริมการเกษตร			✓

ลงชื่อ.....
 (นายณัฏฐ์ ชื่นอำมรมย์)
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่.....)
กรมส่งเสริมการเกษตร

สรุปภาพรวมการประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ข้อมูลตั้งแต่ไตรมาส ๑ ถึงไตรมาส ๓)

การติดตามประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรว่าจะร่วมกันขับเคลื่อนกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้อุดมธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยได้กำหนด “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จและเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ทุกกิจกรรม อีกทั้งพฤติกรรมของบุคลากรเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด มีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรม และประชาสัมพันธ์กิจกรรม รวมถึงเผยแพร่ความรู้ต่าง ๆ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://www.person.doe.go.th/person๒๐๑๑> เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมส่งเสริมการเกษตร (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) <http://ethics.person.doe.go.th> facebook “กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร” และ facebook “งานคุ้มครองจริยธรรม กรมส่งเสริมการเกษตร” ทั้งนี้ กิจกรรมที่เพิ่มเติมจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ อาทิ การเผยแพร่สารคดี พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (รัชกาลที่ ๑๐) การประชาสัมพันธ์ให้พุทธศาสนิกชนร่วมเจริญจิตภาวนา เพื่อเสริมสร้างสมาธิ สติสัมปชัญญะ และปัญญา การประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร การประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจส่งบทความวิชาการต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งเงินรางวัลจากสำนักงาน ป.ป.ช. การประชาสัมพันธ์หน่วยวิจัยจากสถาบันเทคโนโลยีการเกษตรเพื่อให้บริการโลหิตแก่เกษตรกร สภาเกษตรกรไทย การประชาสัมพันธ์โครงการบรรพชาอุปสมบทเฉลิมพระเกียรติพระบรมราชชนนีพันปีหลวง การประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ส่งข้อคิดเห็นต่อคณะกรรมการส่งเสริมสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ จำหน่ายเนื่องในโอกาสวันแม่แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๕ การประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้สวมใส่ผ้าไทยสีฟ้า ทุกวันอังคารและวันพฤหัสบดี ตลอดเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้น

การทบทวน ปรับปรุง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กองการเจ้าหน้าที่ยังมีการจัดกิจกรรมแยกองค์หรือกลุ่ม/ฝ่ายที่มีโครงการการดำเนินงานในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ เช่น ส่วนงานต้นด้านคุณธรรม ฯลฯ และยังไม่ได้ให้หน่วยงานอื่นเข้ามามีส่วนร่วมหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ในด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองการเจ้าหน้าที่ให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดมากยิ่งขึ้น ในอนาคตจึงเห็นควรกำหนดจัดกิจกรรมให้ครอบคลุมครบทั้งมิติกิจกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม และศึกษาดูงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานอื่นเพิ่มเติมต่อไป

ลงชื่อ.....



(นายคณัย ชื่นอารมย์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
กรมส่งเสริมการเกษตร



ประกาศเกียรติคุณบุคคลคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

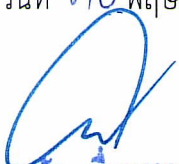
ข้าพเจ้า นายदनัย ชื่นอารมย์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ พร้อมด้วยบุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ ได้ประกาศเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันขับเคลื่อนกองการเจ้าหน้าที่ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” โดยสอดคล้องกับประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ทั้งในมิติศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่จึงขอประกาศยกย่องบุคลากรผู้มีจิตสาธารณะ ร่วมสร้างสังคมแห่งการให้และการแบ่งปัน โดยได้เข้าร่วมกิจกรรม “สะสมเสี้ยวบุญ” อย่างสม่ำเสมอ และหรือบริจาคโลหิต เป็นสาธารณกุศล เป็นบุคคลคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเกียรติประวัติ เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นแรงบันดาลใจและแรงกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดกองการเจ้าหน้าที่มุ่งมั่นทำความดีต่อไป โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | |
|------------------------------|---|
| ๑. นางสาวอรรณณ คงอภิรักษ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ |
| ๒. นางสาวนวรรณ์ กวินพิศุทธิ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ๑ |
| ๓. นางสาวพระศุภร์ วรรณพงษ์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป |
| ๔. นางชนิษฐ์ภัคค์ คำแท้ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๕. นางภาระดี ชูเฉลิมพร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๖. นางสาวณัฐพร โพธิ์ขุน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๗. นายพูน วานูนาม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๘. นายยุทธนา ชมโคกกรวด | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๙. นางสาวมลฤดี ชัยเดช | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๐. นางสาวจิราพัชร แสงหล่อ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๑. นางสาววิไลวรรณ บุญไชโย | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๒. นางสาวศิริพรรณ แจ้งดี | นิติกรชำนาญการ |
| ๑๓. นายภาสกร พันธุ์อยู่ | นิติกรชำนาญการ |
| ๑๔. นางเครือวัลย์ พลอยประภา | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๑๕. นางสาวปราณี มงคล | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๑๖. นางสาวณัฐกาญจน์ สุขโข | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๑๗. นางประไพ เสือประสงค์ | พนักงานธุรการ ส ๔ |
| ๑๘. นางสาวประมอญ ศิริถ้ายทอง | เจ้าพนักงานธุรการ |
| ๑๙. นางสาวอรนุช แสงทอง | เจ้าพนักงานธุรการ |
| ๒๐. นายสุรเชษฐ์ โคตะมา | บุคลากร |
| ๒๑. นายยุทธชัย นวมพะเนียด | บุคลากร |
| ๒๒. นายณัฐพล ม่วงสุข | บุคลากร |

- | | |
|-----------------------------------|---|
| ๒๓. นางสาวจุฑามาส ใจเอื้อย | บุคลากร |
| ๒๔. นายอนุกุล พงษ์ดีกานนท์ | บุคลากร |
| ๒๕. นายจตุพล เพชรเสนา | นิติกร |
| ๒๖. นางสาววาสนา จันทร | นิติกร |
| ๒๗. นางสาวพรพิศุทธิ์ ไฉนศิริยุทธ์ | นิติกร |
| ๒๘. นายเฉลิมพงษ์ เสืองามเอี่ยม | จ้างเหมาพนักงานบริการทั่วไป |
| ๒๙. นางสาวศิวาพร โพธิลา | เจ้าหน้าที่การฉาปนกิจสงเคราะห์กรมส่งเสริมการเกษตร |

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายคณีย์ ชื่นอารมย์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
กรมส่งเสริมการเกษตร