

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน(กอง/สำนัก/กลุ่ม/ศูนย์).....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....

ชื่อผู้ประสานงานหลัก.....นางสาวลักษณาวลัย สิงห์จันทร์.....สังกัด.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....

โทร.....๐๒-๕๖๑๔๘๗๖.....e-mail.....inaudit.doae@gmail.com.....

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานทั้งหมด.....๘.....คน

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๓)					
การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร					
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๘๙.๙๙% ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกที่ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %	๒	ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม
๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๘๙.๙๙% ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจำนวน ๒ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิกที่ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %	๒	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑. โครงการ กสท. ร่วมใจ ลดใช้พลังงาน ๒. กิจกรรม สสมเสียบัญญา ๓. บริจาคโลหิต (หน่วยงานสนับสนุน) ๔. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ					
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- ไม่มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร	๒	๑. คำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ ๔๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร (หน่วยงานสนับสนุน) ๒. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ข้อ ๐๓๖) ๓. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓.๑ โครงการ กสท. ร่วมใจ ลดใช้พลังงาน ๓.๒ กิจกรรม สละสลวยบุญ ๓.๓ บริจาคโลหิต (หน่วยงานสนับสนุน) ๓.๔ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๒ องค์การคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖) การประเมินกระบวนการดำเนินการดำเนินงานตามแผน					
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้มี ผลสำเร็จตั้งแต่ ๖๐.๐๐ % ขึ้นไป และ เป็นไปตามเป้าหมายของ กิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐ - ๕๙.๙๙ % และเป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๔๐.๐๐%	๒	๑. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ข้อ ๐๓๖) ๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ข้อ ๐๓๗) ๓. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓.๑ โครงการ กสท. ร่วมใจ ลดใช้พลังงาน ๓.๑ กิจกรรม สละสลวยบุญ ๓.๓ บริจาคโลหิต (หน่วยงานสนับสนุน) ๓.๔ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ๔. การประเมินผลของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔.๑ โครงการ กสท. ร่วมใจ ลดใช้พลังงาน ๔.๒ กิจกรรม สละสลวยบุญ ๔.๓ บริจาคโลหิต (หน่วยงานสนับสนุน) ๔.๔ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์การ คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
๕) องค์การมีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรให้มีคุณภาพ และบรรลุคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	- มีการประเมิน และ รายงานผลสำเร็จของ แผน - มีการทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กรที่มี คุณภาพ	มีการประเมินและ รายงานผลสำเร็จ ของแผน	ไม่มีการติดตาม ประเมินผล	๑	๑. มีการจัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ข้อ O๓๗) ๒. การประเมินผลของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔.๑ โครงการ กสท. ร่วมใจ ลดใช้พลังงาน ๔.๒ กิจกรรม สละสลวยบุญ ๔.๓ บริจาคโลหิต (หน่วยงานสนับสนุน) ๔.๔ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ๓. ผลปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓.๑ ภาพการเข้าร่วมโครงการ กสท. ร่วมใจ ลดใช้พลังงาน ๓.๒ ภาพการเข้าร่วมกิจกรรม สละสลวยบุญ ๓.๓ ภาพการเข้าร่วมบริจาคโลหิต (หน่วยงานสนับสนุน) ๓.๔ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ๓.๕ ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ส่งเสริมคุณธรรม และวัฒนธรรมไทย

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
๖) องค์กรมีการ ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และหรือ หน่วยงานที่มีโครงการ ดีเด่นในการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมายตาม แผนส่งเสริมคุณธรรมที่ กำหนดไว้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่น ด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่น ด้านคุณธรรม ฯลฯ	- มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายใน หรือภายนอก ที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายจนเป็น แบบอย่าง	มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ ทำความดี	๑	ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ส่งเสริมคุณธรรม และวัฒนธรรมไทย
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙)					
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง					
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ เพิ่มมากขึ้น และ พฤติกรรมของคนใน	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตาม เป้าหมายของกิจกรรม	มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% และ เป็นไปตามเป้าหมาย	การดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ ผลสำเร็จ น้อยกว่า ๗๐.๐๐%	๒	๑. มีการจัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ข้อ ๐๓๓) ๒. ผลปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒.๑ ภาพการเข้าร่วมโครงการ กสท. ร่วมใจ ลดใช้พลังงาน

การประเมินองค์การ คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
องค์การเกิดการ เปลี่ยนแปลง	ที่กำหนดไว้ - คนในองค์กรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้นตามคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	ของกิจกรรมที่ กำหนดไว้			๒.๒ ภาพการเข้าร่วมกิจกรรม สะสมเสียบบัญ ๒.๓ ภาพการเข้าร่วมบริจาคโลหิต (หน่วยงานสนับสนุน) ๒.๔ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ๓. ผลปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓.๑ ภาพการเข้าร่วมโครงการ กสท. ร่วมใจ ลดใช้พลังงาน ๓.๒ ภาพการเข้าร่วมกิจกรรม สะสมเสียบบัญ ๓.๓ ภาพการเข้าร่วมบริจาคโลหิต (หน่วยงานสนับสนุน) ๓.๔ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ๓.๕ ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ส่งเสริมคุณธรรม และ วัฒนธรรมไทย
๘) องค์การมีการจัด กิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผน ส่งเสริมคุณธรรมที่ กำหนดไว้	มีการจัดกิจกรรม ครบทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๒ มิติ	มีการจัดกิจกรรม น้อยกว่า ๒ มิติ	๒	๑. ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ส่งเสริมคุณธรรม และ วัฒนธรรมไทย ๒. การรณรงค์ให้ความรู้ใน ๓ มิติ ทาง Facebook ของ กลุ่มตรวจสอบภายใน

การประเมินองค์การ คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
๙) องค์การมีความรู้จาก การดำเนินงานองค์การ คุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่ง เรียนรู้ถ่ายทอดขยายผล ไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	องค์การมีความรู้ จากการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบที่ สามารถให้หน่วยงาน อื่น ๆ เข้ามาศึกษา ดูงาน หรือไปเผยแพร่ ผลงานให้กับหน่วยงาน อื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี	องค์การมีความรู้ จากการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบที่ สามารถให้หน่วยงาน อื่น ๆ เข้ามาศึกษา ดูงาน หรือไปเผยแพร่ ผลงานให้กับหน่วยงาน อื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี	องค์การไม่ได้ให้ หน่วยงานอื่นเข้ามา ศึกษาดูงาน หรือไป เผยแพร่ผลงานให้กับ หน่วยงานอื่น ๆ	๐	
รวมคะแนน				๑๕	

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน

(นางศศิญา เพชรกำเนิด)
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เห็นชอบการขยายเวลาแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ต่ออีก ๑ ปี เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมทั้งในมิติด้านศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ข้าราชการ นักศึกษา เพชรกำเนิด ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันขับเคลื่อนกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมส่งเสริมการเกษตร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

๒. ใช้งบประมาณและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ แผนงาน โครงการ โดยเปิดเผย โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓. ป้องกัน ต่อต้าน และจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มุ่งมั่นยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อให้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ความดีที่ยากทำ

๑. ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

๒. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด

๓. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และประชาชน โดยยอมรับความเห็นที่แตกต่าง เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ และเสรีภาพของบุคคล โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ไม่ว่าด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม ความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ หรือเหตุอื่นใด

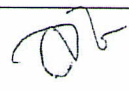
๔. ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางศศิญา เพชรกำเนิด)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

รายชื่อบุคลากรสังกัด...กลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน...กลุ่มตรวจสอบภายใน...เป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางศศิญา เพชรกำเนิด	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	
๒	นางสาวบังเอิญ แก้วพระโต	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	
๓	นางปณัฏา มาแนม	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
๔	นางสาวกนกพรรณ พูลเพิ่ม	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	กนกพรรณ
๕	นางสาวลักษณาวลัย สิงห์จันทร์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	
๖	นางสาวศุภชมา นีรราช	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ศุภชมา นีรราช
๗	นางสาวสุภาพร ยืนยงค์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๘	นางสาววรรณิศา มีแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	วรรณิศา

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑ โครงการ กสท. ร่วมมือ ลดใช้ พลังงาน (หน่วยงานสนับสนุน)	เพื่อให้กลุ่มตรวจสอบ ภายใน เปลี่ยนแนวคิดการใช้พลังงาน และร่วมกันกำหนดเป้าหมาย จัดทำแผน กำหนดวิธี แล้วลงมือปฏิบัติอย่างจริงจังต่อเนื่อง	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน มีแนวคิดในการใช้พลังงาน และร่วมมือร่วมใจกันลดใช้พลังงาน	✓	✓	✓	✓
๒ สะสมเสียงบุญ (หน่วยงานสนับสนุน)	เพื่อให้กลุ่มตรวจสอบ ภายใน ได้ร่วมทำบาตรใน เช้าวันศุกร์อันเป็นการสืบ ทอดพระพุทธศาสนา และรักษากฎนธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมไทย	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความตั้งใจ จากการให้ทาน ได้ลดความตระหนี่ มุ่งสู่ความดี และความเสียสละ	✓	✓	✓	✓
๓ ตู้ปันสุข (หน่วยงานสนับสนุน)	เพื่อปลูกจิตสำนึก การมีคุณธรรมจริยธรรม การเสียสละและการแบ่งปัน ให้แก่บุคลากร ตลอดจน สร้างสังคมแห่งการให้	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	อย่างน้อย สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความตั้งใจ จากการให้ทาน ได้ลดความตระหนี่ มุ่งสู่ความดี และความเสียสละ	✓	✓		

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๔ การประกาศ เจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อให้บุคลากรร่วมกัน ขับเคลื่อนกลุ่มตรวจสอบ ภายใน และกรมส่งเสริม การเกษตร ให้เป็นองค์กร คุณธรรมภายใต้คุณธรรม เป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ทั้งในมิติศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	ประกาศ กรมส่งเสริม การเกษตร ๑ ฉบับ และประกาศ เจตนารมณ์ ของผู้อำนวยความสะดวก กลุ่มตรวจสอบ ภายใน และบุคลากร ๑ ฉบับ	บุคลากรร่วมกันขับเคลื่อน กลุ่มตรวจสอบภายใน และกรมส่งเสริมการเกษตร เป็นองค์กรคุณธรรม		✓		✓



ลงชื่อ.....

(.....นางศุภิญญา เพชรกำนัน.....)

นักวิทยาศาสตร์ภายในสำนักงานการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ๕ พ.ค. ๒๕๖๕

การประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)
๑ โครงการ กสท. ร่วมใจ ลดใช้ พลังงาน (หน่วยงานสนับสนุน)	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้เปลี่ยนแนวคิดการใช้พลังงาน และร่วมกันกำหนดเป้าหมาย จัดทำแผน กำหนดวิธี แล้วลงมือ ปฏิบัติอย่างจริงจังต่อเนื่อง	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน มีแนวคิดในการใช้ พลังงาน และร่วมมือร่วม ใจกันลดใช้พลังงาน	✓	✓	✓
๒ สะสมเสบียงบุญ (หน่วยงานสนับสนุน)	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ร่วมทำปาฐกถาธรรมในวันศุกร์อัน เป็นการสืบทอดพระพุทธศาสนา และรักษาศาสนธรรมนิยม ประเพณี วัฒนธรรมไทย	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน มีความภูมิใจ จากการให้ทาน ได้ลดความตระหนี่ มุ่งสู่ความดี และความเสียสละ	✓	✓	✓
๓ บริจาคโลหิต (หน่วยงานสนับสนุน)	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ปลูกจิตสำนึกการมีคุณธรรม จริยธรรม การเสียสละและการ แบ่งปันให้แก่ผู้ป่วยที่ต้องการ เลือด ตลอดจนสร้างสังคมแห่ง การให้	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	ปีละ ๒ ครั้ง	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบ ภายใน มีความภูมิใจ จากการให้ทาน ได้ลดความตระหนี่ มุ่งสู่ความดี และความเสียสละ	✓		✓

การประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)
๔ การประกาศ เจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน และกรมส่งเสริมการเกษตร ได้ เป็นองค์กรคุณธรรมภายใต้ คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ทั้งในมิติศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทย	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	ประกาศ กรมส่งเสริม การเกษตร ๑ ฉบับ และประกาศ เจตนารมณ์ ของผู้อำนวยการ กลุ่มตรวจสอบ ภายใน และบุคลากร ๑ ฉบับ	บุคลากรร่วมกันขับเคลื่อน กลุ่มตรวจสอบภายใน และ กรมส่งเสริมการเกษตร เป็น องค์กรคุณธรรม			✓

ลงชื่อ..... (นางศศิญา เพชรกำเนิด)
(..... นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน



ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน
เรื่อง ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ส่งเสริมคุณธรรม และวัฒนธรรมไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่กลุ่มตรวจสอบภายในได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้อุดมการณ์เป้าหมาย ๔ ประการ ให้สอดคล้องตามที่กรมส่งเสริมการเกษตรได้ประกาศเป็นองค์กรคุณธรรม โดยได้กำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม และวัฒนธรรมไทย (สะสมเสบียงบุญ และบริจาคโลหิต) นั้น

กลุ่มตรวจสอบภายในจึงขอประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ส่งเสริมคุณธรรม และวัฒนธรรมไทย ดังนี้

๑. นางปณัชดา มาแนม ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เป็นผู้ส่งเสริม วัฒนธรรมไทย โดยร่วมตักบาตรในเช้าวันศุกร์ อันเป็นการสืบทอดพระพุทธศาสนาและรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณีไทยวัฒนธรรมไทยอย่างสม่ำเสมอ

๒. นางสาวบังเอิญ แก้วพระโต ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ส่งเสริมคุณธรรม โดยร่วมบริจาคโลหิต อันเป็นการปลูกจิตสำนึกการมีคุณธรรม จริยธรรม การเสียสละ และการแบ่งปันอย่างสม่ำเสมอ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางศศิญา เพชรกำเนิด)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ภาพกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. โครงการ กสท. ร่วมใจ ลดใช้พลังงาน



ข่าวประชาสัมพันธ์

เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ



ประชุมผู้บริหาร ครั้งที่
4/2565

๒. สะสมเสบียงบุญ



กลุ่มตรวจสอภายใน กรมส่งเสริมการเกษตร

12 เมษายน เวลา 21:49 น. · 🌐

ทำบุญตักบาตร และพิธีสงฆ์พระพุทธร เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ประจำปี ๒๕๖๕ 🙏
วันอังคารที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ขอบคุุณรูปภาพ : กลุ่มโสต + กองการเจ้าหน้าที่



คุณ, สักกะดาวิชัย สิงห์จันทร์, มารุโกะ เจ และ คนอื่นๆ อีก 11 คน



ถูกใจ



แสดงความคิดเห็น



แชร์



เขียนความคิดเห็น...



กลุ่มตรวจสอภายใน กรมส่งเสริมการเกษตร

4 มีนาคม · 🌐

ใส่ผ้าไทย สะสมเสบียงบุญ 🙏

"อย่าหยุดตัวเองไว้กับความทุกข์

คุณมีสิทธิ์ที่จะมีความสุขไม่น้อยไปกว่าคนอื่น"... ดูเพิ่มเติม



24

1 ความคิดเห็น



ถูกใจ



แสดงความคิดเห็น



แชร์

๓. บริจาคโลหิต เราทำความดีด้วยหัวใจ



กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมส่งเสริมการเกษตร

9 ธันวาคม 2021 · 🌐

เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมโครงการกรมประมงบริจาคโลหิต เราทำความดีด้วยหัวใจ ครั้งที่ 30 วันที่ 9 ธันวาคม 2564



👍❤️ 16

👍 ใจ

💬 แสดงความคิดเห็น

➦ แชร์



เขียนความคิดเห็น...

