

แบบรายงานผลการประเมินองค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กรมส่งเสริมการเกษตร

กองวิจัยและพัฒนาส่งเสริมการเกษตร

ชื่อผู้ประสานงานหลัก นายณรงค์ ภัทรชัยภูมิ สังกัด กองวิจัยและพัฒนาส่งเสริมการเกษตร
โทรศัพท์ ๐-๒๙๕๐-๖๐๕๙ e-mail lungruomod@yahoo.com
จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานทั้งหมด.....๕๓.....คน

การประเมินองค์กร		เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
คุณธรรม	๒	๑	๐			
การประเมินระดับที่ ๑ องค์การส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๓)						
การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร						
๑) องค์การมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๘๙.๙๙%	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร	๒	- ประกาศกิจวิจัยและพัฒนาส่งเสริมการเกษตร เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์	
	ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %			
๒) องค์การมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๘๙.๙๙%	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายน้อยกว่า ๕๐.๐๐ %	๒	- ประกาศกิจวิจัยและพัฒนาส่งเสริมการเกษตร เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองวิจัยและพัฒนาส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	

การประเมินองค์กร	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุ สำนักงานอย่าง ประหยัด มาปฏิบัติงาน ตรงเวลา การบริการ ด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือ สังคม ฯลฯ					
๓) องค์กรมีการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรมอย่างมี ส่วนร่วมของบุคลากร ในองค์กรที่สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด	- มีแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วมจากทุก ฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย หน่วยงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วมจาก ทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน	ไม่มีการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กร	๒	- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองวิจัยและพัฒนาส่งเสริม การเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - คำสั่งกองวิจัยและพัฒนาส่งเสริมการเกษตร ที่ ๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
การประเมินระดับที่ ๒ องค์การคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๖)					
การประเมินกระบวนการและการทำงานตามแผน					
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ คุณธรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ ผลสำเร็จตั้งแต่ ๖๐.๐๐ % ขึ้นไป และ	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐ - ๕๙.๙๙ %	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนด ไว้ มีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๔๐.๐๐%	๒	- การประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองวิจัย และพัฒนาส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การประเมินองค์กร	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
คุณธรรม	เป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้			
(๕) องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทราบ ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีความเหมาะสมและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	- มีการประเมิน และรายงานผลสำเร็จของแผน	มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน	ไม่มีการติดตามประเมินผล	๑	- การประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองวิจัยและพัฒนาส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
	- มีการทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรที่มีความเหมาะสม				
(๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่น ด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่น ด้านคุณธรรม ฯลฯ	- มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี	๐	-

การประเมินองค์กร	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
คุณธรรม					
การประเมินระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ – ๙)					
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง					
๗) องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ตั้งแต่ ๓๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้มีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๓๐.๐๐%	๒	- การประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองวิจัยและพัฒนาส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๘) องค์การมีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่	มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรมจำนวน ๒ มิติ	มีการจัดกิจกรรมน้อยกว่า ๒ มิติ	๐	-

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
กำหนดไว้					
๘) องค์การมีองค์ความรู้ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่ง เรียนรู้ถ่ายทอดขยาย ผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	องค์การมีองค์ความรู้ จากการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบที่ สามารถให้หน่วยงาน อื่น ๆ เข้ามาศึกษา ดูงาน หรือไปเผยแพร่ ผลงานให้กับหน่วยงาน อื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี	องค์การมีองค์ความรู้ จากการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบที่ สามารถให้หน่วยงาน อื่น ๆ เข้ามาศึกษาดู งาน หรือไปเผยแพร่ ผลงานให้กับหน่วยงาน อื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี	องค์การไม่ได้ให้ หน่วยงานอื่นเข้ามา ศึกษาดูงาน หรือไป เผยแพร่ผลงานให้กับ หน่วยงานอื่น ๆ	๐	-
รวมคะแนน				๑๑	

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน

(นางปาลลีน พวงมี)

ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาส่งเสริมการเกษตร



คำสั่งกองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร
ที่ ๕ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ตามที่กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการเกษตรให้จัดทำรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายในองค์กรรับผิดชอบเรื่องการประเมินองค์กรคุณธรรม รวบรวม และตรวจสอบผลการประเมิน พร้อมทั้งจัดทำสรุปรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เกิดการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร		ประธานคณะกรรมการ
๒. นายณัฐ เกิดงาม	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีและเครือข่าย รองประธาน	
๓. นางสาวสุรางศรี วาเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มภูมิปัญญาท้องถิ่นและนวัตกรรม	คณะกรรมการ
๔. นางสาวปริญญารัตน์ ภูศิริ	ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยด้านส่งเสริมการเกษตร	คณะกรรมการ
๕. นายเด่นพงษ์ เวียงศรีพนาวลัย	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบส่งเสริมการเกษตร	คณะกรรมการ
๖. นายจิรวิทย์ เสงหิรัญญวงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มจัดการฟาร์มและเกษตรกรรมยั่งยืน	คณะกรรมการ
๗. นางรภัสสรณ์ ระบอบ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะกรรมการ
๘. นายสัญญา เขียรสุนทร	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๙. นางอมรรักษ์ ชื่นมาลัย	นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวนันท์นิ ทองคงเหยา	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑. นายธีรภัทร์ คุ่มครอง	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวเสาวณิต เทพมงคล	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๓. นางปรีธนา สมวิชา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑๔. นายณรงค์ ภัทรขวัญ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
		และเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

๑. ศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับกรอบและวิธีการประเมินองค์กรคุณธรรม
๒. ดำเนินการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ และประกาศเจตนารมณ์การพัฒนาองค์กรคุณธรรม ของกองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร

๓. กำหนดปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ แนวทางปฏิบัติงาน ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ
แก้ปัญหาอุปสรรค การขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมกองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร

๔. ขับเคลื่อนการดำเนินงานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมที่ดี
ในการปฏิบัติงาน

๕. ติดตามประเมิน และสรุปรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาองค์กรคุณธรรมของกองวิจัย
และพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร

๖. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางปาลสิน พวงมี)

ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร



ประกาศกองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เห็นชอบการขยายเวลาแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ต่ออีก ๑ ปี เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมทั้งในมิติศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ข้าพเจ้า นางปาลลิน พวงมี ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร พร้อมด้วยบุคลากรกองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันขับเคลื่อนกองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร กรมส่งเสริมการเกษตร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและรู้คุณค่า
 ๒. จัดระเบียบงานสารบรรณให้เป็นระบบ ลดขั้นตอน และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
- ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. สร้างความรัก ความสามัคคี ความร่วมมือในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดสภาพแวดล้อมที่นำ

ทำงานขององค์กร

๓. ยึดมั่นในระเบียบวินัยข้าราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางปาลลิน พวงมี)

ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร

รายชื่อบุคลากรสังกัดกองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร

ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนกองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร เป็นองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางปาลิน พงมี	ผอ.กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร	
๒	นางสาวสุรางค์ศรี วาเพชร	ผอ.กลุ่มภูมิปัญญาท้องถิ่นและนวัตกรรมด้านการเกษตร	
๓	นายถนัด เกิดงาม	ผอ.กลุ่มพัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีและเครือข่าย	
๔	นางสาวปริญญารัตน์ ภูศิริ	ผอ.กลุ่มวิจัยด้านส่งเสริมการเกษตร	
๕	นายเด่นพงษ์ เวียงศรีพนาลัย	ผอ.กลุ่มพัฒนาระบบส่งเสริมการเกษตร	
๖	นายจิรวิทย์ เฮงศิริวงศ์	ผอ.กลุ่มจัดการฟาร์มและเกษตรกรรมยั่งยืน	
๗	นางรภัศรณ ระบอบ	หน.ฝ่ายบริหารทั่วไป	
๘	นายศุกล โฆสิตโกคิน	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ	
๙	นายสัญญา เขียรสุนทร	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ	
๑๐	นางสาวปฤษฎา ดิษาริรมย์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ	
๑๑	นางสาวจริยา โลหะ	นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ	
๑๒	นางศิรินทิพย์ สุขเกษม	นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ	
๑๓	นางอมรรักษ์ ชื่นมาลัย	นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ	
๑๔	นายพยุศักดิ์ ยุกสาน	นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ	
๑๕	นายณรงค์ ภัทรขวัญ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ	
๑๖	นางสาวณัฐธิดา หัวหาญ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ	
๑๗	นางสาวนันทินี ทองคงเหยา	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๑๘	นางสาวปิยนันท์ บุญสร้าง	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๑๙	นางสาวพิมพ์ประภา สิ้นคำคุณ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๒๐	นายวิชัย บุญเย็น	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๒๑	นายธีรภัทร์ คุ่มครอง	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๒๒	นางสาววิไลพร ชวศรี	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๒๓	นางมนพิภา ชัยปรีชา	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๒๔	นางสาวเสาวณิต เทพมงคล	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๒๕	นางสาวพิรชา มณีชาติ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๒๖	นางสาวรัตนภรณ์ นพพูน	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๒๗	นางสาวอารีย์วรรณ เหลืองทอง	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	
๒๘	นางสาววิลาลินี ลิทธิทรัพย์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	
๒๙	นางสาวอารยา สุขเกษม	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	
๓๐	นางสาวนิศารัตน์ สุวรรณสวัสดิ์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	

๓๑	นางสาวนิสาชล ปลื้มชัยภูมิ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	นิธกษล.
๓๒	นางสาวธนพร ไชยสงคราม	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ธนพร
๓๓	นางสาวนิลธิตา พรอมชัยภูมิ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	
๓๔	นายธนาวุฒิ รามะนา	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	ธนาวุฒิ
๓๕	นางสาวเขาวพรรณ อัครวิสิทธิ์กุล	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ	เขาวพรรณ อัครวิสิทธิ์กุล
๓๖	นางสาวสุพรรณษา นิลห้วย	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	สุพรรณษา นิลห้วย
๓๓/	นายวิศรุต สายบุญช่วย	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	
๓๘	นางสาวหทัยชนก วันเพ็ญ	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ	หทัยชนก วันเพ็ญ
๓๙	นายสมพงษ์ นิยม	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	สมพงษ์ นิยม
๔๐	นางสาวฉัตรแก้ว โลหะพันธุ์	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร	ฉัตรแก้ว
๔๑	ว่าที่ร้อยตรีหญิงเทวีภา ช่วยนุกูล	พนักงานแผนที่ภาพถ่าย	เทวีภา
๔๒	นายณภัทร พุกกระตั้น	พนักงานแผนที่ภาพถ่าย	ณภัทร
๔๓	นางภาวริศา ศรีชมภู	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ภาวริศา
๔๔	นางวริษฐา จันทะเลียง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	วริษฐา
๔๕	นางปรีธนา สมวิชา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ปรีธนา
๔๖	นางสาวรภัทร วงศ์สมบูรณ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	รภัทร
๔๓/	นางอรทัย มีพริ้ง นางสาวอรทัย มีพริ้ง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	อรทัย
๔๘	นายสิริศิษ อ้นรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สิริ
๔๙	นางลลิตา บุญรุ่ง	พนักงานธุรการระดับ ๔	ลลิตา
๕๐	นายสำรวย บุญพิทักษ์	พนักงานขับรถยนต์ระดับ ๒	สำรวย
๕๑	นางสาวนาถวิณา อัสวตระกูลศรี	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	นาถวิณา
๕๒	นายสรรเพ็ชญ์ ศรีจันทิก	พนักงานขับรถยนต์	สรรเพ็ชญ์
๕๓	นายจักรภพ อมาตยกุล	พนักงานขับรถยนต์	จักรภพ
๕๔			
๕๕			

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองวิจัยและพัฒนาส่งเสริมการเกษตร กรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ก.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (ม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)
๑	กิจกรรมประกวดการแต่งชุดไทย	เพื่อรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีไทย	คณะทำงาน ประชาสัมพันธ์ และ คณะทำงานสวัสดิการ	๑ ครั้ง	✓	✓	✓	✓
๒	โครงการมาตรการ ประหยัดพลังงาน การ ประหยัดกระดาษ	เพื่อจัดทำมาตรการประหยัดพลังงาน และประหยัดกระดาษ ใช้ทรัพยากร อย่างประหยัดและรู้คุณค่า	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ประกาศ ๑ ฉบับ	ลด งบประมาณ รักษา สิ่งแวดล้อม	✓	✓	✓
๓	โครงการปรับปรุงงาน สารบรรณให้เป็นระบบ	เพื่อลดขั้นตอน และระยะเวลาในการ ปฏิบัติงาน	คณะทำงานบริหาร ความเสีย และฝ่าย บริหารทั่วไป	ประกาศ ๑ ฉบับ	✓	✓	✓	✓
๔	โครงการสร้างความรัก ความสามัคคี ความร่วมมือ ในหน่วยงาน เพื่อให้เกิด สภาพแวดล้อมที่ทำงาน ขององค์กร	เพื่อหาแนวทางให้เป็นองค์กรที่น่า ทำงาน	คณะทำงานจัดการ ความรู้ และ คณะทำงานสวัสดิการ	๑ ครั้ง	✓	✓	✓	✓

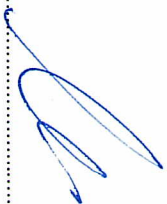
(นางปาลิติน พวงมี)

ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาส่งเสริมการเกษตร

การประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กองวิจัยพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		
		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)
๑ กิจกรรมประกวดการแต่งชุดไทย	บุคลากรได้ร่วมกันรักชาชนบรรมนิยมประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทย	✓	✓	✓
๒ โครงการมาตรการประหยัดพลังงาน การประหยัดกระดาษ	บุคลากรร่วมกันประหยัดพลังงาน ประหยัดกระดาษ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและรู้คุณค่า	✓	✓	✓
๓ โครงการปรับปรุงงานสารบรรณให้เป็นระบบ	ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน การดำเนินงานของหน่วยงานรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น	✓	✓	✓
๔ โครงการสร้างความรัก ความสามัคคี ความร่วมมือในหน่วยงาน เพื่อให้เกิด สภาพแวดล้อมที่นำทำงานขององค์กร	บุคลากรมีความรัก ความสามัคคีและความร่วมมือกันในการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองวิจัยและพัฒนาส่งเสริมการเกษตรเป็นไปตามแผนครบทุกกิจกรรม มีการขับเคลื่อนองค์กรให้มียุทธศาสตร์
กองวิจัยพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร ที่ ๕/๒๕๖๕ เรือง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และประกาศกองวิจัยพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร เรือง ประกาศเจตนารมณ์
เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....

(นางปาลิติน พวงมณี)
ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาส่งเสริมการเกษตร