

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กรมส่งเสริมการเกษตร

สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี

ชื่อผู้ประสานงานหลัก นางสาวสลิสรี่ จันทโรทัย ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการฝึกอบรม สังกัด สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี
โทรศัพท์ ๐๒-๕๕๗๙-๓๘๓๙ e-mail : apassiri.doae@hotmail.com
จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในกองหรือเทียบเท่าทั้งหมด ๙๕ คน

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)					
การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร					
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ทั้งหมด ประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร น้อยกว่า ๕๐.๐๐%	๒	- ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์
๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย	ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %	๒	- ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การใช้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงาน อย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการ ด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือ สังคม ฯลฯ	อย่างน้อย ๓ เรื่อง	จำนวน ๒ เรื่อง			
๓) องค์กรมีการจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด	- มีแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย หน่วยงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน	ไม่มีการจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กร	๒	- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)					
การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน					
๔) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ	๒	- การประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
	ตั้งแต่ ๖๐.๐๐ % ขึ้นไป และเป็นไปตาม เป้าหมายของกิจกรรม ที่กำหนดไว้	ตั้งแต่ ๔๐.๐๐-๕๕.๕๕ % และเป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนดไว้	น้อยกว่า ๔๐.๐๐ %		
๕) องค์กรมีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กร ให้มีคุณภาพและบรรลุ คุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด	- มีการประเมิน และรายงานผลสำเร็จ ของแผน - มีการทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรที่มีคุณภาพ	มีการประเมิน และรายงานผลสำเร็จ ของแผน	ไม่มีการติดตาม ประเมินผล	๑	- การประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงาน ที่มีโครงการดีเด่น ในการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่น	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายใน หรือภายนอก ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย จนเป็นแบบอย่าง	มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่ทำความดี	๐	-

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
ด้านคุณธรรม ส่วนงานต้น ด้านคุณธรรม ฯลฯ			๐		
การประเมินระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙)					
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง					
๗) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรม ของคนในองค์กร เกิดการเปลี่ยนแปลง	มีผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนดไว้ - คนในองค์กร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด	มีผลสำเร็จ ของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๖๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๗๐.๐๐%	๒	- การประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๘) องค์กรมีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่น ในหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	มีการจัดกิจกรรม ครบทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๒ มิติ	มีการจัดกิจกรรม น้อยกว่า ๒ มิติ	๐	-

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
และวิถีดนธรรม ที่เพิ่มเติมจาก แผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้			๐		
๙) องค์กรมีความรู้ จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็น แหล่งเรียนรู้ถ่ายทอด ขยายผลไปสู่องค์กรอื่นๆ ได้	องค์กรมีความรู้ จากการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถให้ หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ ผลงาน ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี	องค์กรมีความรู้ จากการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถให้ หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ ผลงานให้กับ หน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี	องค์กรไม่ได้ ให้หน่วยงานอื่น เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ ผลงานให้กับ หน่วยงานอื่น ๆ	๐	
รวมคะแนน				๑๑	

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน

 (นางอมรทิพย์ ปิรมย์บุรณี)
 ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เห็นชอบการขยายเวลาแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ต่ออีก ๑ ปี เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมทั้งในมิติศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ข้าพเจ้า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีพร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีจึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะร่วมกันขับเคลื่อนสำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี กรมส่งเสริมการเกษตร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก้

๑. การใช้วัสดุสำนักงาน และใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า
๒. การมาปฏิบัติงานด้วยความตรงต่อเวลา

ความดีที่ยากทำ

๑. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้
๒. การแต่งกายที่ถูกต้อง และเหมาะสม
๓. มีจิตสำนึกในการทำงาน
๔. มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ew
(นางอมรทิพย์ ภิรมย์บุรณ์)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี

รายชื่อบุคลากรสังกัดสำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี
ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนสำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีเป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล			ตำแหน่ง	กลุ่ม/ฝ่าย
๑	นาง	อมรทิพย์	ภิรมย์บูรณ์	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี	
๒	นาง	ศิริวรรณ	หวังดี	ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร	
๓	นางสาว	อัมรา	ภัทรขวัญ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๔	นาย	เอกลักษณ์	นันทะการ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๕	นาง	โสภารัตน์	ภิญโญเทพประทาน	พนักงานธุรการ	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๖	นางสาว	สุมาลี	วรรณทยาน	พนักงานธุรการ ๓	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๗	นางสาว	วันวิสา	วัฒนยา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๘	นางสาว	ณัฐรดา	โกคาพานิช	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๙	นางสาว	ณิชากร	เพชนะ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๑๐	นางสาว	ปานไพลิน	ศุโสธร	เจ้าพนักงานธุรการ	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๑๑	นาย	อนนท์	สนนุช	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๑๒	นาง	ปรียา	ไตรธรรม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๑๓	นางสาว	ณัฐธิดา	เพชรเอกอำไพ	เจ้าพนักงานธุรการ	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๑๔	นาย	กฤษณ์	พนมสินธุ์	พนักงานขับรถยนต์จ้างเหมา	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๑๕	นาย	เกรียงไกร	รบศรี	พนักงานขับรถยนต์จ้างเหมา	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๑๖	นาย	ศุภรมาช	บัวชื่น	พนักงานขับรถยนต์	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๑๗	นาย	วุฒินันท์	จันทกะพ้อ	พนักงานจ้างเหมา	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๑๘	นาง	อัมภาวดี	นาคบรรพ์	ผู้อำนวยการกลุ่มฝึกอบรม	กลุ่มฝึกอบรม
๑๙	นางสาว	แสงอรุณ	เรืองอร่าม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กลุ่มฝึกอบรม
๒๐	นางสาว	ดวงกมล	วิวัฒน์วานิช	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กลุ่มฝึกอบรม
๒๑	นางสาว	กิตติลักษณ์	ชัยเพชร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กลุ่มฝึกอบรม
๒๒	นาย	ประพัทธ์	ปทุมรัตน์วรกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กลุ่มฝึกอบรม
๒๓	นาย	รัฐพล	ผาดโผน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กลุ่มฝึกอบรม
๒๔	นาย	นิธิพันธ์	แข่งทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กลุ่มฝึกอบรม
๒๕	นางสาว	นวนิต	เนียมมัลย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กลุ่มฝึกอบรม
๒๖	นางสาว	สุภาวดี	อินทร์หนู	นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กลุ่มฝึกอบรม
๒๗	นางสาว	กฤตกนก	รัตนไกรศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กลุ่มฝึกอบรม
๒๘	นางสาว	ชนิทัย	วุฒิภรณ์ธร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กลุ่มฝึกอบรม
๒๙	นางสาว	ศุภลักษณ์	แสงถิ่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กลุ่มฝึกอบรม
๓๐	นางสาว	วิภาวดี	สายสุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กลุ่มฝึกอบรม
๓๑	นางสาว	กานต์ชนก	ห้องดอกไม้	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กลุ่มฝึกอบรม
๓๒	นางสาว	จิรนนท์	โกมลภิส	นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กลุ่มฝึกอบรม
๓๓	นาง	อภัสสิริ	จันทร์โรทัย	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการฝึกอบรม	กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการฝึกอบรม

ที่	ชื่อ-สกุล			ตำแหน่ง	กลุ่ม/ฝ่าย
๓๔	นางสาว	ศศิวิมล	บุญประเสริฐ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการฝึกอบรม
๓๕	นาย	คณาพจน์	วิชัยศิริพันธ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการฝึกอบรม
๓๖	นางสาว	มุกดา	หมายสม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการฝึกอบรม
๓๗	นางสาว	กัลยาณี	เด็ดดวง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการฝึกอบรม
๓๘	นางสาว	สุทธิลักษณ์	ชนะสุข	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา ต่อเนื่อง	กลุ่มพัฒนาการศึกษาต่อเนื่อง
๓๙	นางสาว	จารินี	กองสุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาการศึกษาต่อเนื่อง
๔๐	นางสาว	สุกัญญา	แก้วขาว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาการศึกษาต่อเนื่อง
๔๑	นางสาว	สุนนา	มงคลสินธุ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาการศึกษาต่อเนื่อง
๔๒	นาย	ภูติศ	ภาคอรธ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาการศึกษาต่อเนื่อง
๔๓	นาย	อภิชาติ	รบศรี	หัวหน้ากลุ่มศิลปกรรมส่งเสริมการเกษตร	กลุ่มศิลปกรรมส่งเสริมการเกษตร
๔๔	นางสาว	ปัทมดา	ปัญญาโชติ	นายช่างศิลป์ปฏิบัติงาน	กลุ่มศิลปกรรมส่งเสริมการเกษตร
๔๕	นางสาว	นันทพร	สุนสาระพันธ์	นายช่างศิลป์ปฏิบัติงาน	กลุ่มศิลปกรรมส่งเสริมการเกษตร
๔๖	นาย	เรืองเดช	ศรีวัฒน์	นายช่างศิลป์ปฏิบัติงาน	กลุ่มศิลปกรรมส่งเสริมการเกษตร
๔๗	นางสาว	วาริทิพย์	อินทวิพันธุ์	ผู้อำนวยการกลุ่มวิทยุกระจายเสียงเพื่อ การเกษตร	กลุ่มวิทยุกระจายเสียงเพื่อการเกษตร
๔๘	นาย	ณัฐ	อิทธิโชติ	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	กลุ่มวิทยุกระจายเสียงเพื่อการเกษตร
๔๙	นาย	พินิจ	วัฒนสันติพงศ์	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	กลุ่มวิทยุกระจายเสียงเพื่อการเกษตร
๕๐	นาย	ธีรพงษ์	พุกภัย	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	กลุ่มวิทยุกระจายเสียงเพื่อการเกษตร
๕๑	นาย	เอกฉัตร	สมฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กลุ่มวิทยุกระจายเสียงเพื่อการเกษตร
๕๒	นาย	วีระพงษ์	วงษ์สระ	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	กลุ่มวิทยุกระจายเสียงเพื่อการเกษตร
๕๓	นาย	ณัฐพล	สมุทเสนโต	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	กลุ่มวิทยุกระจายเสียงเพื่อการเกษตร
๕๔	นาย	ธนกฤต	ยิ่งเจริญสุขศิริ	ผู้ประกาศและรายงานข่าวชำนาญงาน	กลุ่มวิทยุกระจายเสียงเพื่อการเกษตร
๕๕	นาย	เสกสิทธิ์	วิไลชัย	นักวิชาการการเผยแพร่ปฏิบัติการ	กลุ่มวิทยุกระจายเสียงเพื่อการเกษตร
๕๖	นางสาว	ลภัสรดา	กันเกตุ	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	กลุ่มวิทยุกระจายเสียงเพื่อการเกษตร
๕๗	นางสาว	นิธิวรรณ	พิมพ์สิงห์	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	กลุ่มวิทยุกระจายเสียงเพื่อการเกษตร
๕๘	นางสาว	พนิดา	ธรรมสุรักษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาสื่อส่งเสริม การเกษตร	กลุ่มพัฒนาสื่อส่งเสริมการเกษตร
๕๙	นาย	ณัฐพิสิษฐ์	จารุพงศ์	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาสื่อส่งเสริมการเกษตร
๖๐	นางสาว	อัมไพพงษ์	เกาะเทียน	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาสื่อส่งเสริมการเกษตร
๖๑	นางสาว	สรญา	เที่ยงสุข	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาสื่อส่งเสริมการเกษตร
๖๒	นาย	สุนันท์	หล้าริ้ว	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาสื่อส่งเสริมการเกษตร
๖๓	นางสาว	สมิทธิณี	ขาวศรี	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาสื่อส่งเสริมการเกษตร
๖๔	นาย	วรรณวิทย์	เฉลยผล	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาสื่อส่งเสริมการเกษตร
๖๕	นาย	พศุทธิ์พงศ์	ชัยวงศ์	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาสื่อส่งเสริมการเกษตร
๖๖	นางสาว	ชนกชนม์	ชิมงาม	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาสื่อส่งเสริมการเกษตร
๖๗	นางสาว	วรวรรณ	อังกสิทธิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์	กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
๖๘	นางสาว	ณชาพร	ศรีสนิท	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

ที่	ชื่อ-สกุล			ตำแหน่ง	กลุ่ม/ฝ่าย
๖๙	นางสาว	คันธรส	เงินเรืองโรจน์	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
๗๐	นางสาว	พีรเมษฐ์	พุดตาล	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
๗๑	นางสาว	ศิริพร	พุดชูชื่น	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
๗๒	นางสาว	นาฏสรดวง	อินทร์แก้ว	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
๗๓	นางสาว	สุกัญญา	พิ้วพันธ์	ผู้อำนวยการศูนย์วิทยบริการ เพื่อส่งเสริมการเกษตร	ศูนย์วิทยบริการเพื่อส่งเสริมการเกษตร
๗๔	นาย	มานิต	ลาเกลี้ยง	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ	ศูนย์วิทยบริการเพื่อส่งเสริมการเกษตร
๗๕	นางสาว	กุลกนิษฐ์	เซ็นสมบูรณ์	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	ศูนย์วิทยบริการเพื่อส่งเสริมการเกษตร
๗๖	นางสาว	สุพิศรา	สมบัติมานะผล	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ	ศูนย์วิทยบริการเพื่อส่งเสริมการเกษตร
๗๗	นางสาว	วิจิตรอง	มณีภคินันท์	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ	ศูนย์วิทยบริการเพื่อส่งเสริมการเกษตร
๗๘	นาง	เขมณัฐ	กมลกิจจาลักษณ์	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ	ศูนย์วิทยบริการเพื่อส่งเสริมการเกษตร
๗๙	นาย	อภิสิทธิ์	ลือพัทธ์	หัวหน้ากลุ่มโสตทัศนูปกรณ์	กลุ่มโสตทัศนูปกรณ์
๘๐	นาย	ศุภฤกษ์	อินติะ	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	กลุ่มโสตทัศนูปกรณ์
๘๑	นาย	เชิดศักดิ์	วังทอง	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	กลุ่มโสตทัศนูปกรณ์
๘๒	นาย	พัลลภ	ธายี	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	กลุ่มโสตทัศนูปกรณ์
๘๓	นาย	อัษฎาวุฒิ	ทรัพย์เฉลิม	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	กลุ่มโสตทัศนูปกรณ์
๘๔	นาย	ณัฐพงษ์	ทาโคตร	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	กลุ่มโสตทัศนูปกรณ์
๘๕	นางสาว	มนัสชญา	จิตมานะ	นักวิชาการเผยแพร่	กลุ่มโสตทัศนูปกรณ์

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี กรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑ เข้าร่วมกิจกรรม สะสมสเปียงบุญ สะสมเสบียงบุญ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร จริยธรรม ตามหลักศาสนา	ผปร	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓
๒ กิจกรรมสืบสาน ประเพณีและ ดำรงไว้ซึ่ง วัฒนธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร กิจสืบสานประเพณีไทย ต่างๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วัน สงกรานต์	ผปร.	อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง			✓	✓	
๓ กิจกรรมรณรงค์ การแต่งกาย (จ. -ชุด ขรก. อ./ศ. ผ้าไทย พ.เสื้อกรม พท.เสื้อสำนัก)	เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้สึกลึกเป็นหนึ่งเดียวกัน	คณะทำงาน สวัสดิการ สพท.	๒ ครั้ง		✓	✓	✓	✓
๔ กิจกรรมรู้คุณค่า การใช้ทรัพยากร	เพื่อให้บุคลากรใช้ ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	ผปร.	ไตรมาส ละ ๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓
๕ กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรม	เพื่อให้บุคลากรทราบถึง ประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรม	ผปร./กพท.	๑ ฉบับ				✓	

(ลงชื่อ)..........
(.....(นางอมรทิพย์..จิรัมย์บุรีรัมย์).....)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี

การประเมินผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี กรมส่งเสริมการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)
๑	เข้าร่วมกิจกรรมสะสม เสียบุญ	บุคลากรมีจริยธรรมตามหลักศาสนา	สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	✓	✓	✓
๒	กิจกรรมสืบสาน ประเพณีไทย และดำรงไว้ ซึ่งวัฒนธรรม	บุคลากรได้สืบสานประเพณีไทยต่าง ๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์	อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง		✓	✓
๓	กิจกรรมรณรงค์ การแต่งกาย (จ.-ชุดข้าราชการ อ./ศ.-ผ้าไทย พ.-เสื้อกรม พณ.-เสื้อสำนัก)	คนะทำงาน สวัสดิการ สพท.	๒ ครั้ง	✓	✓	✓
๔	กิจกรรมรู้คุณค่า การใช้ทรัพยากร	บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	✓	✓	✓
๕	กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรม	บุคลากรเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม	๑ ฉบับ			✓

(ลงชื่อ)..... (นางอมรทิพย์ ภิรมย์บูรณ์)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี