



ที่ ปช ๐๐๐๑.๔๑/ว ๐๐๕๕

สำนักงาน ป.ป.ช.
ถนนนนทบุรี อำเภอเมือง
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๑ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง เชิญประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการประชุม จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบตอบรับการเข้าร่วมประชุม จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งในการประชุมครั้งที่ ๑-๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ที่ประชุมเห็นชอบให้ใช้แนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และนำเสนอรายละเอียดให้คณะทำงานวิชาการและพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐพิจารณา โดยต่อมาได้มีการประชุมคณะทำงานวิชาการและพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ครั้งที่ ๖-๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๗-๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบในหลักการกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จากนั้นสำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดให้มีการประชุมคณะทำงานกำกับและติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งคณะทำงานประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบกรอบและแนวทางการประเมินดังกล่าว เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เข้าใจในกรอบและแนวทางการประเมิน และให้เป็นไปตามมาตรฐานและทิศทางเดียวกัน สำนักงาน ป.ป.ช. จึงขอให้ท่านพิจารณามอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจำนวน ๒ คน เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องนนทบุรี ๑ ชั้น ๓ อาคาร ๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนนนทบุรี อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยขอความอนุเคราะห์แจ้งการเข้าร่วมประชุมโดยส่งแบบตอบรับการเข้าร่วมประชุมซึ่งสามารถส่งได้ ๒ ช่องทาง ดังนี้

๑) ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์...

๑) ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ <https://goo.gl/forms/5KwokcsXzZUrwyVp2> โดยสามารถเข้าถึงลิงค์ดังกล่าวได้ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. (<http://www.nacc.go.th>) โดยเลือกหัวข้อ ITA และหัวข้อย่อย ประชาสัมพันธ์/กิจกรรมโครงการ ITA และเลือก “แบบตอบรับการเข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐”

๒) ช่องทางโทรสารศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๕๒๘ ๔๗๒๕ ทั้งนี้ ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ โดย สำนักงาน ป.ป.ช. จะรับผิดชอบเฉพาะค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางและสิทธิประโยชน์อื่นๆ ให้เบิกจากต้นสังกัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จะขอบคุณมาก

๑๖๙๐ ก.ร.๑

๑๖๐๗

๑๙ ก.ย. ๒๕๖๐

คุณ วิมล

ขอแสดงความนับถือ

(นายประหยัด พวงจำปา)

รองเลขาธิการฯ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ของหน่วยงานภาครัฐ

โทร. ๐ ๒๕๒๘ ๔๘๐๐ ต่อ ๒๔๐๑

โทรสาร ๐ ๒๕๒๘ ๔๗๒๕

กำหนดการประชุมชี้แจง
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพหลโยธิน (สนามบินน้ำ) จ.นนทบุรี

๑. สำหรับส่วนราชการระดับกรม และส่วนราชการระดับจังหวัด

| วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ | ณ ห้องนนทบุรี ๑ อาคาร ๔ ชั้น ๓ สำนักงาน ป.ป.ช. สนามบินน้ำ |
|------------------------|---|
| เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น. | <ul style="list-style-type: none"> - พิธีเปิดการประชุมชี้แจง กล่าวเปิด โดย นางสาวณัฐพร สุวรรณจุฑะ กรรมการ ป.ป.ช. กล่าวรายงาน โดย เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. - บรรยายพิเศษ “มาตรการ กลไก และการวางระบบการป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน” โดย นายประหยัด พวงจำปา รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. |
| เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. | <ul style="list-style-type: none"> - ชี้แจง “กรอบแนวทางและปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑” โดย นางสาวชนิดา อาคมวัฒน์ หัวหน้าศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และคณะ |

๒. สำหรับสำนักงานศาล องค์การอิสระ องค์การอื่นตามรัฐธรรมนูญ หน่วยงานสังกัดรัฐสภา รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และสถาบันอุดมศึกษา

| วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ | ณ ห้องนนทบุรี ๑ อาคาร ๔ ชั้น ๓ สำนักงาน ป.ป.ช. สนามบินน้ำ |
|------------------------|---|
| เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น. | <ul style="list-style-type: none"> - บรรยายพิเศษ “มาตรการ กลไก และการวางระบบการป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน” โดย นายประหยัด พวงจำปา รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. |
| เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. | <ul style="list-style-type: none"> - ชี้แจง “กรอบแนวทางและปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐” โดย นางสาวชนิดา อาคมวัฒน์ หัวหน้าศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และคณะ |

หมายเหตุ : กำหนดการข้างต้นอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



แบบตอบรับเข้าร่วมประชุมชี้แจง
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องนนทบุรี ๑ ชั้น ๓ อาคาร ๔
สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนนนทบุรี (สนามบินน้ำ) จังหวัดนนทบุรี

สามารถเข้าร่วมประชุมได้ จำนวน...1...ท่าน โดยมีรายละเอียดผู้เข้าร่วมประชุม ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล นางสาวนันทิมา ศรีประเสริฐ

ตำแหน่ง นักบริหารส่วนกลาง หน่วยงาน กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

โทรศัพท์ 0 2940 6056 โทรสาร 0 2579 3678

E-mail aiw0971913838@gmail.com

๒. ชื่อ - สกุล -

ตำแหน่ง - หน่วยงาน -

โทรศัพท์ - โทรสาร -

E-mail -

ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้

เนื่องจาก -

ลงชื่อ [Signature]

(น.ส. นันทิมา ศรีประเสริฐ)

ตำแหน่ง นักบริหารส่วนกลาง

หมายเหตุ

**หากมีข้อสงสัยหรือต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมกรุณาติดต่อศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

๐ ๒๕๒๘ ๔๘๐๐ ต่อ ๒๔๐๑

โทรสาร ๐ ๒๕๒๘ ๔๗๒๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๙๕๐ ๖๐๕๖ โทรสาร ๐ ๒๕๗๙ ๓๖๗๘
ที่ กษ ๑๐๐๒/๔๒๑๐ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานการเข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. มีหนังสือที่ ปช ๐๐๐๑.๔๑/ว ๐๐๕๕ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง เชิญประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เข้าใจในกรอบและแนวทางการประเมิน และให้เป็นไปตามมาตรฐานและทิศทางเดียวกัน

ข้อเท็จจริง

การประชุมชี้แจงเมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ มีการบรรยายถึง มาตรการ กลไกและการวางระบบ การป้องกันการทุจริตและการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดย นายประหยัด พวงจำปา รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ซึ่งบรรยายถึงองค์ประกอบการทุจริต สถานการณ์ การทุจริตของประเทศไทย และรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ และแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในปัจจุบัน และต่อด้วยการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดย นางสาวชนิตา อาคมวัฒน์ หัวหน้าศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติและคณะ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จะยึดกรอบการประเมินและดัชนีการประเมินแบบเดิม แต่จะมีการปรับปรุง ในส่วนที่มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและนโยบายที่เกี่ยวข้อง และมีการลดข้อคำถามที่ผู้ตอบอาจไม่สามารถให้ ข้อมูลได้อย่างชัดเจนและเกิดการตอบที่มากเกินไป รวมทั้งปรับปรุงข้อความให้เกิดความเข้าใจได้ง่ายขึ้น

หน่วยงานที่ร่วมรับผิดชอบการประเมิน ได้แก่

๑. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
๒. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)
๓. สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา
๔. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

หลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แบ่งออกเป็น ๕ ดัชนี ดังนี้

(๑) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)

(๒) ดัชนี...

- (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
- (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption – Free Index)
- (๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
- (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

(๑) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นการประเมินจากระบบการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๒) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการสำรวจความคิดเห็น โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

(๓) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการสำรวจความคิดเห็น โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน)

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แบ่งออกเป็น ๕ ดัชนี ๑๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

| ลำดับที่ | ดัชนีและตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ | ประเด็นในการประเมิน | คะแนน |
|----------|---|---|-------|
| ๑ | ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) | <ul style="list-style-type: none"> ● การกำหนดมาตรการ กลไก หรือวาระระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ● การให้ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างโปร่งใส ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล ● กระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการแสดงความคิดเห็นหรือร่วมตัดสินใจปัญหาสำคัญ หรือการประสานพลัง (Collaboration) เพื่อยกระดับและพัฒนาการปฏิบัติงาน หรือการแก้ไขปัญหาของประชาชนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ● การจัดซื้อจัดจ้างพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | ๒๖ |
| | ๑.๑ การเปิดเผยข้อมูล | | |
| | ๑.๒ การมีส่วนร่วม | | |
| | ๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง | | |
| ๒ | ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) | <ul style="list-style-type: none"> ● การกำกับติดตาม และการประเมินผล การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน และการเปิดเผยให้สาธารณชนติดตามตรวจสอบ ● การกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ● การแสดงเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาลของผู้บริหาร ● การกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน | ๑๘ |
| | ๒.๑ การดำเนินงานตามภารกิจ | | |
| | ๒.๒ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ | | |
| | ๒.๓ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร | | |
| | ๒.๔ การจัดการเรื่องร้องเรียน | | |

| ลำดับ ที่ | ดัชนีและตัวชี้วัด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ | ประเด็นในการประเมิน | คะแนน |
|--------------|--|--|------------|
| ๓ | ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริต (Corruption - Free Index) ๓.๑ การรับสินบน | <ul style="list-style-type: none"> ● การประเมินสถานการณ์การทุจริตในหน่วยงาน ผ่านการสำรวจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ● การกำหนดมาตรการ กลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง ● มีการนำเรื่องข้อมูลความผิดและเรื่องกล่าวหาร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตมาประกอบการประมวลผลคะแนน | ๒๒ |
| ๔ | ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ๔.๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ๔.๒ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๔.๓ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔.๔ การตรวจสอบถ่วงดุลภายใน | <ul style="list-style-type: none"> ● การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ● การกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ● มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีการกำกับติดตามการดำเนินงาน และรายงานความก้าวหน้าเป็นระยะ ● การมีกลไกการตรวจสอบที่มีความเป็นอิสระ ไม่ถูกแทรกแซงปราศจากอคติ มีความเป็นกลาง และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ | ๑๖ |
| ๕ | ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) ๕.๑ มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ ๕.๒ คุณธรรมการบริหารงาน | <ul style="list-style-type: none"> ● การกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ● การพัฒนากระบวนการอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชนด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ (กรณีที่เป็นหน่วยงานให้บริการ อนุมัติ อนุญาต) ● การมีคุณธรรมในการบริหาร ในด้านต่างๆ เช่น การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงาน เป็นต้น | ๑๘ |
| | | รวมคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | ๑๐๐ |

เกณฑ์การประเมินผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีค่าคะแนนระหว่าง ๐ - ๑๐๐ คะแนน โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

| ช่วงคะแนน | เกณฑ์ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ |
|------------|--|
| ๘๐ - ๑๐๐ | สูงมาก |
| ๖๐ - ๗๙.๙๙ | สูง |
| ๔๐ - ๕๙.๙๙ | ปานกลาง |
| ๒๐ - ๓๙.๙๙ | ต่ำ |
| ๐ - ๑๙.๙๙ | ต่ำมาก |

บทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่รับการประเมิน

บุคลากรในหน่วยงานที่รับการประเมิน มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. ผู้บริหารของหน่วยงาน จะต้องมุ่งมั่นบริหารงานตามภารกิจให้บรรลุพันธกิจของหน่วยงาน และต้องยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม เนื่องจากในการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้มีการปรับเกณฑ์ การประเมินให้เป็นการกำหนดมาตรการ หรือกลไกเชิงระบบ เพื่อให้เกิดการป้องกันการทุจริต การสร้างความโปร่งใส ในการดำเนินงาน และส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงานและการบริหารงานอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน ซึ่งผู้บริหารของหน่วยงานจะต้องมีส่วนร่วมในการศึกษาวิเคราะห์และพิจารณากรอบแนวทางและขั้นตอน ในแต่ละมาตรการหรือกลไกเชิงระบบ รวมทั้ง ผู้บริหารของหน่วยงานยังมีบทบาทอย่างมากในการนำผล การประเมินไปสู่การกำหนดนโยบายเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๒. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน นอกจากจะต้องยึดถือหลักการความโปร่งใส ไม่ปิดบังหรือ บิดเบือนข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้บริการ ปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพและเป็นไปตามคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ไม่ใช้อำนาจหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือเอื้อผลประโยชน์แก่พวกพ้อง และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยังเป็นกลุ่มตัวอย่างในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในอีกด้วย ซึ่งเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานจะต้องติดตามการรับรู้ที่แท้จริง เพื่อให้ผลการประเมินสามารถ สะท้อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างแม่นยำตรง ซึ่งจะทำให้หน่วยงานนำผลการประเมิน พัฒนาไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นได้

๓. ผู้ประสานงานการประเมิน ถือเป็นกลไกที่สำคัญอย่างมากในการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยผู้ประสานงานจะต้องทำการศึกษารายละเอียดต่างๆ รวมถึงเกณฑ์การประเมินให้เกิดความเข้าใจ เพื่อให้สามารถถ่ายทอดให้แก่ผู้บริหารและสื่อสารแก่เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานได้เกิดความเข้าใจในวัตถุประสงค์และให้ความสำคัญกับการประเมิน นอกจากนี้ ผู้ประสานงาน ยังมีบทบาทในการประสานงานกับหน่วยงานรับผิดชอบการประเมินหรือผู้รับจ้างประเมิน เพื่อให้การ ดำเนินการในขั้นตอนต่างๆ ของการประเมินเป็นไปได้อย่างรวดเร็วและประสบความสำเร็จ

ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่เห็นว่า เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กรมส่งเสริมการเกษตร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีคะแนนสูงเพิ่มขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควร แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมส่งเสริมการเกษตร

ประเด็นเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้ลงนามคำสั่ง จำนวน ๑ ฉบับ

คุณท้าว
ดร.สมาน ๑๖/๑๓
ศิริวัฒน์ ประดิษฐ์ แรต: ๑๑๑๑
เพื่อ ๑๑๑๑ ๑๑๑๑ ๑๑๑๑
๑๑๑๑ ๑๑๑๑ ๑๑๑๑

(นายคณัย ชื่นอารมย์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
กรมส่งเสริมการเกษตร

นายสมชาย ช่างอึ้งค์กุล
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

