

ขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย

1. ข้าราชการถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย



2. รายงานให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจ
สั่งบรรจุพิจารณา

3. ผู้บังคับบัญชาที่มี
อำนาจสั่งบรรจุสั่งให้
ดำเนินการสืบสวน

3.1 ไม่มีมูล



ยุติเรื่อง

3.2 มีมูล



มีมูล

4. มีมูลพิตวินัยไม่ร้ายแรง

4.1 แจ้งข้อกล่าวหา และ
สรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูก
กล่าวหาทราบ

4.2 รับฟังคำชี้แจงของ
ผู้ถูกกล่าวหา

ไม่ได้กระทำผิด



กระทำผิด

ยุติเรื่อง

ส่งลงโทษ

- ภาดทัณฑ์
 - ตัดเงินเดือน
 - ลดเงินเดือน
 - มีเหตุอันควรลงโทษ
- อาจให้ทำทัณฑ์บน
หรือว่ากล่าวตักเตือน

6. ผลิตวินัยร้ายแรง



6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน



6.2 ประธานกรรมการ
รับทราบคำสั่ง



6.3 ประชุม
คณะกรรมการ

**6.4 แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐาน
(สว.2) ภายใน 15 วัน
นับแต่วันที่ประธานฯ รับทราบคำสั่ง**



6.5 รับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา

**6.6 รวบรวมพยานหลักฐาน
ภายใน 60 วัน นับแต่แจ้ง สว.2**



6.7 แจ้งข้อกล่าวหา (สว.3)



**6.8 สอบสวนและรวบรวม
พยานหลักฐานฝ่ายผู้ถูกกล่าวหา
ภายใน 60 วัน นับแต่วันที่แจ้งข้อ
กล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ**

**6.9 ประชุมพิจารณา
พยานหลักฐานและลงมติ**



**6.10 ทำรายงาน
การสอบสวน (สว.6)**



**6.11 เสนอสำนวน
การสอบสวนภายใน 30 วัน
นับแต่วันที่สอบสวนและ
รวบรวมพยานหลักฐานเสร็จ**

7. ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาจำนวน

7.1 กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง

สั่งลงโทษ

- ภาคทัณฑ์
 - ตัดเงินเดือน
 - ลดเงินเดือน
 - มีเหตุอันควรงดโทษ
- อาจให้ทำทัณฑ์บนหรือ
ว่ากล่าวตักเตือน

7.2 กระทำผิดวินัย

ร้ายแรง

สั่งลงโทษ

- ปลดออก
- ไล่ออก