

ด่วนที่สุด

ที่ กษ ๑๐๐๒/๒๓๗๐

กรมส่งเสริมการเกษตร

ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กทม. ๑๐๙๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ และส่งให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ นั้น

กรมส่งเสริมการเกษตรได้ดำเนินการตอบแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบรายงานประเมินผลดังกล่าวให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง)

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

กองการเจ้าหน้าที่

โทร.๐ ๒๙๔๐ ๖๐๕๖

โทรสาร ๐ ๒๕๗๙ ๓๖๗๘

E-mail : person60@doae.go.th

(นายดนัย ชื่นอารมย์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
กรมส่งเสริมการเกษตร

นิลุบล รุ่ง/พิมพ์

๑๑ ก.พ. ๒๕๖๓

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด).....ส่งเสริมการเกษตร.....

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ - สกุล(ว่าง)..... ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรที่กำกับดูแลกองการเจ้าหน้าที่

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน.....๒.....อัตรา (เต็มเวลา.....๒.....อัตรา /มอบหมาย.....อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานการณ์ปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๑. นางสาวนิลบล สุขประเสริฐ	นิติกรชำนาญการ	เต็มเวลา	- ด้านส่งเสริมคุณธรรม - ด้านส่งเสริมจริยธรรม - ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล - ด้านการป้องกันการทุจริต - ด้านการปราบปราม การทุจริต - ด้านอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
๒. นายวชิรวิทย์ วิวัฒน์ตระกูล	นิติกร	เต็มเวลา	- ด้านส่งเสริมคุณธรรม - ด้านส่งเสริมจริยธรรม - ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล - ด้านการป้องกันการทุจริต - ด้านการปราบปราม การทุจริต - ด้านอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่นๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบ

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภท
อำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวล จริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		กิจกรรม “สะสมเสบียงบุญ” โดยมีผู้บริหารเข้า ร่วมเป็นต้นแบบจิตคุณธรรม
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	✓		ประกาศเจตจำนงบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และร่วมต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตนตามประมวล จริยธรรม	✓		มีหนังสือเชิญชวนบุคลากรในหน่วยงานร่วม ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	✓		เป็นไปตามประมวลจริยธรรม
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูก กลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		เป็นไปตามประมวลจริยธรรม
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		- กิจกรรม “วิปัสสนากรรมฐาน” - กิจกรรม “ไหว้พระ ๙ วัด
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการใน ส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด	✓		เป็นไปตามประมวลจริยธรรม
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		เป็นไปตามประมวลจริยธรรม
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม		✓	
๑.๑๐ อื่น ๆ		✓	

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- ☒ มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓.....
- ☐ มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ ☐ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ☐ ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ☐ ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		มีนโยบายพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	ไม่มีเรื่องร้องเรียนฝ่าฝืนจริยธรรม
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	ไม่มีเรื่องร้องเรียนฝ่าฝืนจริยธรรม
๒.๕ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		เป็นไปตามประมวลจริยธรรม
๒.๖ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตร
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม		✓	
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		✓	
๒.๙ อื่น ๆ		✓	

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- ☒ มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- ☐ มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่.....(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)
- ☒ มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่.....๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		กิจกรรม “คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น”
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		เป็นไปตามประมวลจริยธรรม
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	ไม่มีเรื่องร้องเรียนฝ่าฝืนจริยธรรม
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		✓	ไม่มีเรื่องร้องเรียนฝ่าฝืนจริยธรรม
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรม
๓.๖ อื่น ๆ		✓	

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	ไม่มีเรื่องร้องเรียนฝ่าฝืนจริยธรรม
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		มีหนังสือเวียนกรมส่งเสริมการเกษตร เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		จัดอบรมข้าราชการใหม่ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในทักษะพื้นฐานต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและป้อมปราบการทุจริต เพื่อการเป็นข้าราชการที่ดี
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี
๔.๕ คัดกรองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		เป็นไปตามประมวลจริยธรรม
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- กิจกรรม “คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น” - กิจกรรม “บุคคลและหน่วยงานดีเด่น”
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		กิจกรรม “การเป็นข้าราชการที่ดี” เป็นการปลูกคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และป้อมปราบการทุจริต
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	✓		มีการเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้อมปราบการทุจริต ในเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมส่งเสริมการเกษตร (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และ Facebook กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมส่งเสริมการเกษตร
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		มีการจัดทำเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมส่งเสริมการเกษตร (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และ Facebook กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมส่งเสริมการเกษตร
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....ในทางปฏิบัติมักจะมีการขอให้ลงโทษทางวินัย ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มากกว่าขอให้ลงโทษตามประมวลจริยธรรม เนื่องจากมีโทษตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม ก็คือ โทษสถานเดียวกันกับการดำเนินการทางวินัย หรืออาจเบากว่า อีกทั้ง บทบัญญัติในประมวลจริยธรรมเป็นนามธรรมสูง ไม่อาจใช้บังคับหรือลงโทษได้จริง.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....๑.....ควรนำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ออกมาเกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมรวมเข้าไว้ในประมวลจริยธรรม โดยเพิ่มเป็นอีกหมวด หรือเพิ่มเพิ่มลงในหมวด ๓ แห่งประมวลจริยธรรม.....

.....๒.....ควรแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๔ (๒) ของประมวลจริยธรรม ให้มีการขึ้นบัญชีรายชื่อกรรมการจริยธรรมตามข้อ ๑๔ (๓) ได้ ตามลำดับคะแนน.....

ลงชื่อ.....

ประธานกรรมการจริยธรรม (ถ้ามี)

ลงชื่อ.....

(หัวหน้าส่วนราชการ)