



“มดน้อย สะท้อนงาน”

ทุกวันมดตัวน้อยมาทำงานแต่เช้า
และสร้างผลงานไว้มากมาย



มดน้อยมีความสุขกับการทำงาน

สิงโต เป็นหัวหน้าที่แปลกใจ

ว่าทำไมมดน้อยทำงานได้ดี
โดยที่ไม่ได้มีการควบคุม



สิงโตจึงมองว่าถ้าไม่มีหัวหน้า
ในการทำงานยังทำได้ขนาดนี้
หากมีหัวหน้าจะทำได้ขนาดไหน



จึงไปจ้างควายมาเป็นเลขา
สิงโตปัสกับการทำงาน
และชอบแมลงสาบมาก

ที่มีรายงาน และแนวโน้ม
ต่างๆ ส่งไปให้พิจารณาทำให้
แมลงสาบได้หน้า



จึงไปหาแมลงสาบมาให้เป็นหัวหน้า
ของมดน้อย เพราะแมลงสาบมีความสามารถ

- เขียนรายงาน
- จัดระบบการทำงาน
- ระบบการดักจับ

แมลงสาบต้องการผู้ช่วย คือพนักงาน ชงกาแฟ
เดินเอกสารส่งจดหมาย และคอยจับมดน้อย

เพื่อการนี้แมลงสาบจึงขอเครื่องคอมพิวเตอร์
และระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อทำงานให้สิงโต
แน่นอนต้องมีแผนกไอทีตามมาเขาจึงจ้างตัวเห็บ
มาเป็นไอทีเมเนเจอร์

ตัวเห็บที่ต้องจ้างลูกมือ
และซื้ออุปกรณ์ซ่อม



แต่มดน้อยเบื่อกับการทำงานระบบใหม่เพราะมีแค่
รายงานเอกสารมากมายและการประชุมที่เสียเวลา
แมลงสาบเห็นมดน้อยทำงานช้ากว่าเดิมเพราะต้องเขียนรายงาน
จึงขัดเสือกหาหัวหน้าแผนกมาคอยดูแลและจกรายงาน



และแผนกที่มดน้อยทำงาน
ก็เป็นแผนกที่ไร้เสียงหัวเราะ
ตัวทากของงบประมาณสำรวจ
สภาพการทำงานที่เหมาะสมของ
มดน้อย แผนกของมดน้อยทำงาน
ได้น้อยลง สิงโตจึงจ้างตัวเงินตัวทอง



จึงทำให้ตัวทากบุคคลากร
ที่ทำงานได้เชื่องช้ากลับได้รับตำแหน่งไป

ตัวเงินตัวทองได้เป็นที่ปรึกษา

ตัวเงินตัวทองสรุปว่าแผนกของมดน้อย
มีการจ้างงานมากเกินไปทำให้มดน้อย
โดนไล่ออกเพราะไร้แรงจูงใจ และทัศนคติไม่ดี



การทำงานของเรานั้น
ขณะนี้อยู่ในบทบาทไหนทีมงาน
ให้ตัวเองโดยไม่จำเป็นหรือไม่การ
เอาคนเข้ามาแล้วส่งผลต่อประสิทธิภาพ
การทำงานที่ยากขึ้นหรือไม่

