



บันทึกข้อความ

บันทึกข้อความ
สำนักงานเลขาธิการกรมส่งเสริมการเกษตร
เลขที่ ๓๐๒๑/๑๓๐
วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐
เวลา

ส่วนราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมส่งเสริมการเกษตร โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๘๗๖

ที่ กษ ๓๐๒๑/๑๓๐

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การกำหนดแนวทางเกี่ยวกับบทลงโทษ กรณีข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ ไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

เรื่องเดิม

ตามหนังสือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด่วนมาก ที่ กษ ๐๒๑๖/ว ๖๓๐๓ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้นำหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายใน และแก้ไขข้อบกพร่องที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน โดยเฉพาะประเด็นที่เห็นว่าเป็นนัยสำคัญที่อาจทำให้เกิดความไม่โปร่งใส เกิดการทุจริต และก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ในประเด็นเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง การเงิน การคลัง ที่มีการปฏิบัติยังไม่ถูกต้อง ครบถ้วน ตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด และเป็นความบกพร่องที่เกิดขึ้นบ่อยครั้ง ต้องมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน มีบทลงโทษอย่างจริงจัง และสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติรับทราบอย่างทั่วถึง และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดด้วย นั้น

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการเกษตรได้ดำเนินการตามข้อสั่งการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในประเด็นการกำหนดแนวทางเกี่ยวกับบทลงโทษ กรณีข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ ไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ดังนี้

๑. กรมส่งเสริมการเกษตรได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานกำหนดแนวทางเกี่ยวกับบทลงโทษ กรณีข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ ไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ มีรองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร ฝ่ายบริหาร เป็นประธานคณะทำงาน และผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นเลขาคณะทำงาน ตามคำสั่ง ที่ ๑๓๒๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙

๒. คณะทำงานฯ ได้ร่วมประชุมหารือ พร้อมได้พิจารณากลับกรอง บทลงโทษ รวม ๓ ครั้ง สรุปผลการพิจารณาได้ ดังนี้

๑) ให้ใช้แนวทางตามที่เลขาคณะทำงานยกร่าง โดยให้เพิ่มเติมรายละเอียดท้ายแนวทางตามที่นิติกรเสนอ ให้เพิ่มเติมไว้ในหมายเหตุ ดังนี้

(๑) ความรับผิดชอบตามตารางข้างต้น จะมีผลเมื่อมีการสอบข้อเท็จจริง การดำเนินการตามขั้นตอนของกระบวนการทางวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด และทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้ว

(๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดโทษทางวินัย ดังนี้

(๒.๑) กระทำผิดทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง จะต้องได้รับโทษทางวินัย ได้แก่

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือน

(๓) ลดเงินเดือน

(๒.๒) กระทำผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง จะต้องได้รับโทษทางวินัย ได้แก่

(๑) ปลดออก

(๒) ไล่ออก

ดังนี้

๒) ช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้ผู้ปฏิบัติรับทราบอย่างทั่วถึง และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(๑) SSNet

(๒) ส่งเมล์แจ้งเวียนทุกหน่วยงาน

(๓) เว็บไซต์หรือเฟสบุ๊ค ของหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร

(๔) บอร์ดของกลุ่มตรวจสอบภายใน

(๕) ประสานงานกับกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกรมส่งเสริมการเกษตรเพื่อเผยแพร่ช่องทางอื่น ๆ

(๖) ประสานกับสำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีในการจัดทำเป็นหลักสูตรสำหรับ

ข้าราชการบรรจุใหม่

(๗) จัดทำเป็นลักษณะรูปเล่มสิ่งพิมพ์ ให้เกิดความน่าสนใจ และให้มีกรณีตัวอย่างที่ได้เกิดขึ้นในหน่วยงาน โดยยกตัวอย่างประกอบกับข้อผิดพลาดในแนวทางฯ ให้ผู้ที่ได้อ่านเข้าใจมากยิ่งขึ้น และจะได้เป็นคู่มือไว้ที่สำนักงานให้เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ได้ศึกษา และลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ซึ่งการจัดทำรูปเล่มดังกล่าวให้สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี เป็นผู้จัดทำ โดยใช้เงินงบประมาณของกรมส่งเสริมการเกษตร เพื่อจะได้เผยแพร่แนวทางต่อไป

(๘) กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรสำหรับนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือนำเอกสารแนวทางฯ ไปเผยแพร่ในระหว่างการอบรม

ประเด็นเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ทราบผลการดำเนินงานของคณะทำงานกำหนดแนวทางเกี่ยวกับบทลงโทษ กรณีข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ ไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

๒. อนุมัติให้ดำเนินการตามข้อพิจารณาของคณะทำงานในด้านการกำหนดแนวทางตามรายละเอียดที่แนบและวิธีการการเผยแพร่

๓. แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรได้ทราบแนวทางเกี่ยวกับบทลงโทษ กรณีข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ ไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

๔. ลงนามหนังสือเรียนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อย่างานความก้าวหน้าในการเนินการตามข้อสั่งการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ครั้งที่ ๒) จำนวน ๑ ฉบับ

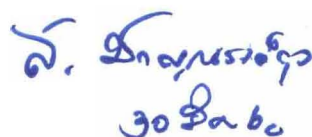


(นางสาวมาลี ธรรมคำภีร์)
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

กรรป-๐๔๔๓ - ๒๖ - ๐๐๓๓/๒๖

นาย วัฒน




๓๐๕๓๖๐

(นายสมชาย ชาญณรงค์กุล)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

คำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตร

ที่ ๒๓๒๐/๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดแนวทางเกี่ยวกับบทลงโทษ กรณีข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ ไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีบัญชาให้ทุกส่วนราชการให้ความสำคัญต่อการตรวจสอบภายใน และแก้ไขข้อบกพร่องที่เกิดขึ้น โดยเฉพาะประเด็นที่เห็นว่าเป็นนัยสำคัญ ที่อาจจะทำให้เกิดความไม่โปร่งใส เกิดการทุจริต และก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ นั้น

กรมส่งเสริมการเกษตรพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เห็นควรให้แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดแนวทางเกี่ยวกับบทลงโทษ กรณีข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ ไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ประกอบด้วย

๑. นายสงกรานต์	ภักดีคง	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร ฝ่ายบริหาร	ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวจุฬาลักษณ์	มลิวรรณ	นิติกรชำนาญการ	คณะทำงาน
๓. นางสาวเพ็ญภา	โรจนสังวร	นิติกรปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๔. นายณสรวง	สุขประเสริฐ	นิติกรปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๕. นางเขมิกา	พงษ์ไพบุลย์	นิติกรปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๖. นางสาวมาลี	ธรรมคำภีร์	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน และเลขานุการ	คณะทำงาน
๗. ว่าที่ร้อยตรีภานุวัฒน์	ปารธรรม	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางปณิดา	มาแนม	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานดังกล่าวมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดบทลงโทษ กรณีข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ มีการกระทำที่ฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

๒. ศึกษาและรวบรวมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร ในเรื่องการรับ การเบิก การจ่ายการบริหารทรัพย์สิน และอื่น ๆ ที่ปฏิบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการที่กำหนดในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

๓. กำหนดแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน มีบทลงโทษอย่างจริงจัง เสนออธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร เพื่อพิจารณาลงนามภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่รับทราบคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ล. รัชการเสถียร
(นายสมชาย ชำญนรงค์กุล)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

ปณิดา ร้าง/ประไพ พิมพ์/.....ตรวจ