

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส
ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ของกรมส่งเสริมการเกษตร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างค่านิยม ให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส								
แผนงาน : สร้างเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร มีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐	งบประมาณ			ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ		
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
๑. การปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน ในหน่วยงาน	๑.๑ รมรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล รมรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และความโปร่งใสด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร ได้รับข้อมูลที่รณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๗๐	๘๐	๙๐
	๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมฝึกอบรม/รับฟังการบรรยายธรรมทั้งภายในและภายนอกกรมส่งเสริมการเกษตร	-	-	-	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรเข้าร่วมฝึกอบรม/รับฟังการบรรยายธรรม	๗๐	๘๐	๙๐
	๑.๓ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเป็นข้าราชการดีเด่น	-	-	-	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก - ประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	๑ คน	๑ คน	๑ คน
	๑.๔ การยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือกเสนอต่อกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑ คน	๑ คน	๑ คน
	๑.๕ การถวายสัตย์เพื่อเป็น "ข้าราชการที่ดีและพลังแผ่นดิน"	-	-	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน
	๑.๖ การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการฝึกอบรม ด้านการเป็นต้นแบบที่ดี เป็นต้น	-	-	-	จำนวนที่ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมที่มีบทบาทในการส่งเสริมวัฒนธรรมในองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง
๒. หน่วยงานมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับด้านคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานความโปร่งใส	๒.๑ มีการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสครบทั้ง ๔ มิติ	-	-	-	มีการดำเนินการประกาศและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานความโปร่งใส	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม

แผนงาน : การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ กรมส่งเสริมการเกษตร ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐	งบประมาณ			ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ		
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
๑. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๑.๑ การจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต หลัก ธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง หลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เป็นต้น	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจในเรื่องที่ได้เข้ารับการอบรม	๗๐	๘๐	๙๐
	๑.๒ การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ กรมส่งเสริมการเกษตร (www.doae.go.th) หรือ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (https://sites.google.com/site/doae๒๕๕๓/)	-	-	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัด จ้าง	อย่าง น้อย ๓ ครั้ง	อย่าง น้อย ๓ ครั้ง	อย่าง น้อย ๓ ครั้ง
	๑.๓ การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วม หรือศูนย์ข้อมูลข่าวสารเสนอผู้บริหารทราบ อย่างสม่ำเสมอ	-	-	-	จำนวนครั้งในการรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วม หรือศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง
๒. ระบบควบคุมและตรวจสอบภายในองค์กร	๒.๑ การจัดทำแผนควบคุมภายใน และแผนการตรวจสอบ ภายใน	-	-	-	จำนวนแผนควบคุมภายใน และแผนการ ตรวจสอบภายใน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน
๓. การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการ ติดตามตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมาตรฐานความ โปร่งใสด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรมและการมีผลประโยชน์ ทับซ้อนในภาครัฐ เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธี ปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสาร ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรม ส่งเสริมการเกษตร และประชาชนทั่วไป	-	-	-	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ								
แผนงาน : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมการเกษตร เพื่อเสริมสร้างความเป็นธรรม และความโปร่งใส								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐	งบประมาณ			ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ		
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
๑. การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	๑.๑ การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร	-	-	-	มีกระบวนการตามภารกิจหลักของกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง
๒. การจัดการเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต	๒.๑ จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างในภาครัฐ	-	-	-	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมได้รับ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างในภาครัฐ	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐
๓. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ	๓.๑ จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใสตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใสตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑ รายงาน	๑ รายงาน	๑ รายงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๔ การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน								
แผนงาน : การป้องกันและป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ กรมส่งเสริมการเกษตร ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐	งบประมาณ			ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ		
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
๑. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑.๑ การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้อง - การป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ด้านคุณธรรม จริยธรรม - ด้านมาตรฐานความโปร่งใส - ด้านข้อมูลข่าวสาร - ด้านทรัพยากรบุคคล - ด้านการเงิน - ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง - ด้านการตรวจสอบ	-	-	-	จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มเติม	ไม่น้อยกว่า ๒ ด้าน	ไม่น้อยกว่า ๒ ด้าน	ไม่น้อยกว่า ๒ ด้าน
๒. การมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน	๒.๑ จัดหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	-	-	มีหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง
	๒.๒ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต * การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น - ร้องเรียนด้วยตนเอง ที่กรมส่งเสริมการเกษตร - ร้องเรียนทางไปรษณีย์ - สำนักเลขานุการกรม - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร - ศูนย์บริการร่วม - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	-	-	-	จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๖ ช่องทาง	๖ ช่องทาง	๖ ช่องทาง
	* ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์				มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ทาง web site	-	๑ หลักเกณฑ์	๑ หลักเกณฑ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๔ การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน								
แผนงาน : การป้องกันและป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ กรมส่งเสริมการเกษตร ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐	งบประมาณ			ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ		
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
	๒.๓ การจัดการแจ้งผลข้อร้องเรียน	-	-	-	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	-	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐