

แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต

ตัวชี้วัด : มาตรฐานการทำงานและระบบการตรวจสอบที่เปิดกว้างและโปร่งใส

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑.๑ พัฒนาระบบการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อสร้างความตระหนักให้ข้าราชการทำงานอย่างมีมโนสุจริต ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ	๑.๑.๑ กำหนดแนวทางการปฏิบัติของผู้ตรวจสอบภายในและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	๑) มีแนวทางการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในที่ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษร	- แนวทางการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในที่ประกาศเป็นลายลักษณ์อักษร
	๑.๑.๒ โครงการรับฟังความคิดเห็นจากข้าราชการในสังกัดและบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง	๒) มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นจากข้าราชการในสังกัดและบุคคลภายนอก	- ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นมากกว่า ๒ ช่องทาง
๑.๒ จัดให้มีกลไกหรือช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ และคำชมเชยจากประชาชน	๑.๒.๒ วางระบบติดตามประเมินผลดำเนินการตามข้อร้องเรียน	๓) มีระบบการติดตามประเมินผลดำเนินการตามข้อร้องเรียน และข้อคิดเห็น	- ๑ ระบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณราชการ
ตัวชี้วัด : ระบบการบริหารงานบุคคลบนหลักการระบบคุณธรรม

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๒.๑ กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ วิธีการด้านการบริหารงานบุคคล ให้การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจตามกฎหมายมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน มีวิธีการที่เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ครอบคลุมกระบวนการต่างๆ เช่นการสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง โอน ย้าย การมอบหมายงาน	๒.๑.๑ กำหนดแนวทางปฏิบัติ การแต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ	๔) มีการกำหนดเงื่อนไขด้านจริยธรรม และจรรยาบรรณราชการเป็นองค์ประกอบไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โอน ย้าย และประกาศให้ทราบ	- หลักเกณฑ์/วิธีการที่ประกาศใช้
๒.๒ จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ทุกระดับให้เกิดความเป็นธรรม	๒.๒.๑ กำหนดมาตรฐานกลาง ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	๕) มีระบบติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานกลาง	- ๑ ระบบ
๒.๓ มีหลักประกันพิทักษ์ปกป้องข้าราชการผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม จากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	๒.๓.๑ กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นหลักประกันพิทักษ์ข้าราชการผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม จากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	๖) มีหลักประกันพิทักษ์ปกป้องข้าราชการผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม จากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	- หลักประกันพิทักษ์ปกป้องข้าราชการผู้ร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตัวชี้วัด : มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๓.๑ ให้ทุกหน่วยงานกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ที่เน้นการเป็นข้าราชการที่ดี ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข การเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามกฎหมาย และยึดถือประโยชน์ของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว	๓.๑.๑ กำหนดมาตรฐานจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการในส่วนราชการ และจรรยาวิชาชีพของข้าราชการในสังกัด โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของข้าราชการในสังกัด และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๗) มีมาตรฐานทางจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการทั่วไปของข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตร	- มาตรฐานทางจริยธรรม - ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการทั่วไปของข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตร
	๓.๑.๒ จัดทำคู่มือข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตร	๘) มีคู่มือข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตร	- ประกาศใช้คู่มือข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตร ภายในปี ๒๕๕๕
๓.๒ กำหนดเป็นนโยบายและแผนบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยา รวมทั้งให้มีการกำหนดมาตรการป้องปรามเพื่อเป็นการป้องกันการประพฤติมิชอบและให้นำไปประกอบการพิจารณา การพัฒนา โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง ฯลฯ	๓.๒.๑ กำหนดนโยบายและแนวทางด้านจริยธรรม จรรยา และมาตรการป้องปรามให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติ	๙) มีนโยบายและระเบียบภายในพร้อมคู่มือที่กำหนดให้หน่วยงานภายในและข้าราชการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ รวมทั้งบทลงโทษหากไม่ปฏิบัติตาม	- ประกาศใช้ภายในปี ๒๕๕๕
๓.๓ กำหนดขั้นตอนการแปลงนโยบายและแผนไปสู่การปฏิบัติ โดยให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมให้ความเห็นการแปลงแผน และกำหนดโครงการ/กิจกรรม	๓.๓.๑ การแปลงนโยบายและแผนไปสู่การปฏิบัติแบบมีส่วนร่วม	๑๐) มีกระบวนการและขั้นตอนการแปลงนโยบายและแผนไปสู่การปฏิบัติแบบมีส่วนร่วม	- ดำเนินการภายในปี ๒๕๕๕ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๓.๔ กำหนดเป็นตัวชี้วัดเรื่องการบังคับใช้ มาตรฐานทางจริยธรรมในการประเมินองค์กร และการประเมินผลงานรายบุคคลและมาตรฐาน ทางจรรยาข้าราชการในการประเมินผลงาน รายบุคคล	๓.๔.๑ กำหนดตัวชี้วัดด้านการบังคับใช้ มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ เป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงการ ปฏิบัติงาน	๑๑) มีการกำหนดตัวชี้วัดเรื่องการบังคับใช้ มาตรฐานทางจริยธรรมในข้อตกลงการ ปฏิบัติงาน	- อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัดในแต่ละ รอบการประเมิน/ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

ตัวชี้วัด : ระบบการพัฒนากับนักบริหารระดับสูงเน้นด้านคุณธรรม จริยธรรมของนักบริหาร

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๔.๑ ส่งเสริมการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ประพฤติ ปฏิบัติตน เป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท	๔.๑.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	๑๒) มีการศึกษา ดูงาน จัดทำหลักสูตรฝึกอบรมมีเนื้อหาว่าด้วยทศพิธราชธรรมและพระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน	- อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง/ หลักสูตร
๔.๒ ส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลาย และดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง และมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม	๔.๒.๑ ศึกษาองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑๓) มีการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในกรมส่งเสริมการเกษตรหลายช่องทาง	- อย่างน้อย ๒ ช่องทาง
	๔.๒.๒ จัดทำหลักสูตรการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ หรือพัฒนาวิทยากรตัวคุณ	๑๔) มีหลักสูตรการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ หรือวิทยากรตัวคุณ	- อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/ปี
	๔.๒.๓ จัดกิจกรรมสัมมนา/ดูงาน/ฝึกอบรมด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	๑๕) มีกิจกรรมสัมมนา/ดูงาน/ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม	- อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/ปี
	๔.๒.๔ ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตรด้านคุณธรรม และจริยธรรม	๑๖) มีเรื่องร้องเรียนด้านคุณธรรม จริยธรรมลดลง	- ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
	๔.๒.๕ เผยแพร่บทบาทและผลงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม ส่งเสริมการเกษตรเพื่อเป็นบรรทัดฐานในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑๗) มีการเผยแพร่บทบาทและผลงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมการเกษตร	- ปีละ ๑ ครั้ง

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๔.๓ ให้รางวัลข้าราชการและหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดี	๔.๓.๑ ให้รางวัลแก่ข้าราชการและหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการส่งเสริมและการมีคุณธรรม จริยธรรม	๑๘) มีการคัดเลือก ประกาศเกียรติคุณ และให้รางวัลกับข้าราชการที่ปฏิบัติงานดีเด่น /จัดทำทำเนียบผู้ได้รับรางวัล	- ปีละ ๑ ครั้ง

ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ

ตัวชี้วัด : กลไกและกระบวนการที่มีส่วนร่วมของประชาชน

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๕.๑ กำหนดช่องทางเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของข้าราชการ	๕.๑.๑ สร้างช่องทางให้ประชาชนเสนอความเห็น ข้อเสนอแนะด้านคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ	๑๙) ทุกหน่วยงานมีช่องทางรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะด้านคุณธรรมและจริยธรรมของ ข้าราชการ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	- ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นมากกว่า ๑ ช่องทาง
๕.๒ สร้างความตระหนักให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการถูกตรวจสอบจากภาคประชาชน ซึ่งจะมีผลในการส่งเสริม กระตุ้นให้ ข้าราชการต้องกระทำความดี อันจะเป็น ประโยชน์ต่อการพัฒนาจริยธรรม และพัฒนาองค์กรต่อไป	๕.๒.๑ จัดชี้แจงและสร้างความตระหนักให้ข้าราชการ ในการถูกตรวจสอบจาก ภาคประชาชน	๒๐) มีการประชุมชี้แจง เผยแพร่ความรู้/เอกสาร แนะนำ เพื่อสร้างความตระหนักให้แก่ข้าราชการในการถูกตรวจสอบจากภาคประชาชน	- มีการเผยแพร่ความรู้/ เอกสารแนะนำ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง